

**PROCES-VERBAL
DE SOLUȚIONARE A CONTESTAȚIILOR**

Titlul proiectului:	„Sistemul Românesc de Identificare și Balizare a Epavelor pe Fluviul Dunărea - RoSIBED”, contract de finanțare nr. 390059/16.09.2025
Cod proiect:	Cod SMIS 332354

Comisia de soluționare a contestațiilor, constituită în baza Deciziei Ordonatorului de credite a Universității „Dunărea de Jos” din Galați, nr. 6532 din data 26.11.2025, consemnează următoarele rezultate privind soluționarea contestației depuse la etapa de verificare și evaluare a dosarelor de candidatură:

Hotărârea comisiei de soluționare a contestațiilor *	Motivele admiterii / respingerii contestației *
- Respinge contestația formulată de candidat, C13113/08.12.2025, înregistrată cu C13354/15.12.2025. - Se menține rezultatul selecției dosarelor / punctajul final acordat de comisia de recrutare și selecție, iar candidatul este declarat „RESPINS”.	a) Candidatul nu îndeplinește condițiile specificate în anunțul de concurs pentru ocuparea postului de Responsabil raportare tehnico – financiară: Cerințele postului: Studii: universitare de licență și/sau master - criteriu îndeplinit; - Studii universitare de licență, profil – mecanic, specializarea Tehnologia construcțiilor de mașini. Experiență/vechime: Minimum 10 ani vechime în muncă - criteriu îndeplinit. - Peste 30 ani vechime în muncă. Experiență dovedită prin participarea ca membru cu atribuții similare, în proiecte cu diverse surse de finanțare (fonduri europene nerambursabile, naționale și/sau internaționale) - minimum 15 proiecte - criteriu neîndeplinit: - Conform datelor prezentate în C.V., în perioada 2000 – 2025, candidatul, a lucrat în 17 proiecte cu finanțare FEN, ocupând funcții cu atribuții similare în doar 12 dintre acestea: - Poziția 1 – Manager proiect; - Poziția 5 – Sef unitate de implementare a proiectului; - Poziția 6 – Sef unitate de implementare a proiectului; - Poziția 7 – Lider de echipă; - Poziția 8 – Adjunct lider de echipă; - Poziția 9 – Adjunct lider de echipă; - Poziția 10 – Lider de echipă; - Poziția 11 – Lider adjunct de echipă; - Poziția 13 – Expert tehnic; - Poziția 16 – Lider de echipă; - Poziția 18 – Lider de echipă/Manager proiect; - Poziția 19 – Lider de echipă. Totodată, dosarul de candidatură nu cuprinde copii ale documentelor care atestă ocuparea funcțiilor în cadrul proiectelor menționate în C.V. (copii contracte individuale de muncă, fișe de post, adeverință



	membru proiect eliberată de angajator), conform art. 35 al HG nr. 1336 /2022, alin. (1), lit. d).
--	---

Candidatul/Candidații nemulțumit/nemulțumiți de modul de soluționare a contestației se poate adresa instanței de contencios administrativ, în condițiile legii.

Procesul de recrutare și selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile „Procedurii operaționale privind recrutarea, selecția și angajarea, personalului în proiecte de cercetare, în domeniul educației și formării profesionale sau alte tipuri de proiecte finanțate prin programe naționale/europene/internaționale”, aprobată prin HCA 76/07.04.2025.

