Proiect cofinanțat din Fondul Social European - Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020
Axa Prioritară 6: Educație si competențe / Operațiune compozită OS 6.5, 6.6. Îmbunătățirea competențelor personalului didactic din învățământul preuniversitar în vederea promovării unor servicii educaționale de calitate orientate pe nevoile elevilor și a unei școli inclusive
Titlu proiect: „Profesionalizarea carierei didactice - PROF"
Cod proiect: POCU/904/6/25/146587
Beneficiar: Ministerul Educației
Partener 3 - Universitatea „Dunărea de Jos" din Galați - Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic
Perioada de implementare – 1 ianuarie 2021 – 31 decembrie 2023

Anexa nr. 4
la Procedura operațională privind recrutarea și selecția personalului
în vederea angajării în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile
în cadrul Universității „Dunărea de Jos" din Galați

PROCES-VERBAL DE CONSEMNARE A REZULTATELOR FINALE ALE PROCESULUI DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

Titlul proiectului:	**„Profesionalizarea carierei didactice - PROF"**
Cod proiect:	**POCU/904/6/25/146587**

Comisia de recrutare și selecție, constituită în baza Deciziei Ordonatorului de credite a Universității „Dunărea de Jos" din Galați, nr. **1218/19.04.2021**, întrunită în perioada 05.05.2021-07.05.2021, în vederea desfășurarii Etapei 2 de evaluare – participarea la interviu a candidaților declarați ADMIȘI la Etapa 1 de evaluare (eligibilitatea dosarelor) privind ocuparea posturilor din cadrului proiectului cu titlul „Profesionalizarea carierei didactice - PROF", contract de finanțare nr. contract de finanțare nr. **32811/31.03.2021**, în baza GRILELOR DE NOTARE A PROBEI DE TIP INTERVIU elaborate pentru fiecare participant, consemnează urmtoarele rezultate finale:

Poziție post	***Denumire postului din organigrama proiectului***	**Nume și prenume candidat**	**Punctaj obținut la Etapa 2 de evaluare**
1	Responsabil programe formare – 1 post	Țocu Rodica	100
2	Expert coordonator GT – 1 post	Lupașc Adrian	100
3	Expert operațional GT – 1 post	Mindu Sandrina-Loreley	100
4	Cercetător în educație – 1 post	Langa Marius Claudiu	100
5	Expert cercetare date statistice – 1 post	Sbughea Corina	100
6	Expert în dezvoltare curriculară universitară – 4 posturi	Caciuc Viorica - Torii	100
		Mereuță Elena	100
		Șerbănescu Laura Emilia	100
		Țocu Rodica	100
7	Expert în implementare curriculară cu abilități TIC – 13 posturi	Mihai Gianina	100
		Cojocaru Daniela Ana	100
		Mustață Mariana	100
		Moza Aura Otilia	100
		Nistor Daniela Angelica	100
		Puțanu-Cuzub Marius Daniel	100
		Trifan Iuliana	100
		Ionescu Manuela Andra	100
		Mereuță Claudiu	100
		Rus Mădălina Alice	100
		Stănciuc Nicoleta	100
		Geru Doina	100
		Mara Elena Lucia	100
8	Expert elaborare proceduri – 1 post	Caciuc Viorica - Torii	100

9	Expert comunicare CFCD – 1 post	Mindu Sandrina-Loreley	100
10	Specialist în dezvoltare informatică – 2 posturi	Barbu Marian	100
		Garabet Leonard	100
11	Expert formare de formatori – 10 posturi	Anghelache Valerica	100
		Constantinescu Mariana	100
		Mustață Mariana	100
		Enache Oana Iuliana	100
		Butnaru-Sandache Cristina	100
		Secrieru Ana	100
		Androne Mihai	100
		Clipa Otilia	100
		Tudor Sofia-Loredana	100
		Crînganu Nicoleta	100
12	Responsabil resurse umane – 1 post	Bold Iuliu Dorian	100
13	Responsabil achiziții – 1 post	Horghidan Romeu	100
14	Responsabil financiar – 1 post	Gurău Zînica	100
15	Responsabil raportare activități – 1 post	Lupașc Adrian	100

În corelație cu rezultatele consemnate ale procesului de recrutare și selecție, postul va fi ocupat de următoarea persoană:

Poziție post	***Denumire postului din organigrama proiectului***	***Nume și prenume candidat***
1	Responsabil programe formare – 1 post	Țocu Rodica
2	Expert coordonator GT – 1 post	Lupașc Adrian
3	Expert operațional GT – 1 post	Mindu Sandrina-Loreley
4	Cercetător în educație – 1 post	Langa Marius Claudiu
5	Expert cercetare date statistice – 1 post	Sbughea Corina
6	Expert în dezvoltare curriculară universitară – 4 posturi	Caciuc Viorica - Torii
		Mereuță Elena
		Șerbănescu Laura Emilia
		Țocu Rodica
7	Expert în implementare curriculară cu abilități TIC – 13 posturi	Mihai Gianina
		Cojocaru Daniela Ana
		Mustață Mariana
		Moza Aura Otilia
		Nistor Daniela Angelica
		Puțanu-Cuzub Marius Daniel
		Trifan Iuliana
		Ionescu Manuela Andra
		Mereuță Claudiu
		Rus Mădălina Alice
		Stănciuc Nicoleta
		Geru Doina
		Mara Elena Lucia
8	Expert elaborare proceduri – 1 post	Caciuc Viorica - Torii
9	Expert comunicare CFCD – 1 post	Mindu Sandrina-Loreley
10	Specialist în dezvoltare informatică – 2 posturi	Barbu Marian
		Garabet Leonard
11	Expert formare de formatori – 10 posturi	Anghelache Valerica
		Constantinescu Mariana
		Mustață Mariana
		Enache Oana Iuliana

		Butnaru-Sandache Cristina
		Secrieru Ana
		Androne Mihai
		Clipa Otilia
		Tudor Sofia-Loredana
		Crînganu Nicoleta
12	Responsabil resurse umane – 1 post	Bold Iuliu Dorian
13	Responsabil achiziții – 1 post	Horghidan Romeu
14	Responsabil financiar – 1 post	Gurău Zînica
15	Responsabil raportare activități – 1 post	Lupașc Adrian

Procesul de recrutare și selecție s-a desfășurat cu respectarea condițiilor din cadrul Procedurii operaționale privind recrutarea și selecția personalului în vederea angăjarii în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile în cadrul Universității „Dunărea de Jos" din Galați, aprobată de Senatul universitar prin Hotărârea nr. 84/23.07.2018, a legislației specifice în vigoare, a prevederilor din Ghidul Solicitantului – Condiții Specifice, precum si a prevederilor contractului de finanțare al proiectului.

Comisia de recrutare și selecție