

Anexa 1 la Hotărârea Senatului nr. 3 din 21 ianuarie 2025
Președintele Senatului UDJG,
Conf. univ. dr. Alexandru NECHIFOR

UNIVERSITAS
GALATIENSIS

**CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ
din cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați**

GALAȚI, 2025



CUPRINS

<u>CUPRINS</u>	2
<u>PREVEDERI LEGALE</u>	3
<u>TERMENI ȘI DEFINIȚII</u>	3
<u>CAPITOLUL I - DOMENIUL DE APLICARE ȘI PRINCIPII GENERALE</u>	4
<u>CAPITOLUL II - PRINCIPII DE ETICĂ UNIVERSITARĂ</u>	6
<u>II.1. Libertatea academică</u>	6
<u>II.2. Autonomia personală</u>	6
<u>II.3. Dreptatea, echitatea și onestitatea intelectuală</u>	6
<u>A. Activitatea didactică</u>	6
<u>B. Activitatea de cercetare universitară</u>	7
<u>II.4. Performanța</u>	7
<u>II.5. Onestitatea academică și corectitudinea intelectuală</u>	8
<u>II.6. Transparența</u>	8
<u>II.7. Responsabilitatea personală și profesională</u>	9
<u>II.8. Respectul și toleranța</u>	9
<u>II.9. Colegialitatea</u>	9
<u>II.10. Loialitatea</u>	10
<u>II.11. Confidențialitatea</u>	10
<u>II.12 Combaterea discriminării și a hărțuirii, asigurarea egalității de șanse</u>	11
<u>CAPITOLUL III - CONFLICTE DE INTERESE ȘI INCOMPATIBILITĂȚI</u>	12
<u>CAPITOLUL IV - NORME GENERALE DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ</u>	14
<u>IV.1. Norme de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare universitară</u>	14
<u>IV.2. Norme de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică</u>	15
<u>IV.3. Norme de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere</u> ..	16
<u>IV.4. Norme de etică și deontologie aplicabile studenților, studenților-doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți</u>	17
<u>CAPITOLUL V - ABATERI DE LA NORMELE DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ</u>	17
<u>CAPITOLUL VI - COMISIA DE ETICĂ</u>	20
<u>CAPITOLUL VII - SANȚIUNI PENTRU ÎNCĂLCAREA NORMELOR DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ</u>	22
<u>CAPITOLUL VIII - MONITORIZAREA ȘI CONTROLUL APLICĂRII NORMELOR</u>	23
<u>CAPITOLUL IX - DISPOZIȚII FINALE</u>	26



PREVEDERI LEGALE

Prezentul Cod este elaborat în baza:

- Legii nr. 183/2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare;
- Legii învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);
- Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 53/2003 (Codul muncii), republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- Legii nr. 8/1996 privind dreptul de autor și drepturile conexe, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea de Guvern nr. 305/2024 pentru aprobarea Codului-cadru de etică și deontologie universitară;
- Hotărârea de Guvern nr. 970 din 12 octombrie 2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă
- Carta Universității „Dunărea de Jos” din Galați;
- Planul de egalitate de gen al Universității „Dunărea de Jos” din Galați;
- Ordonanța nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare;
- Ordinului nr. 6.869/2024 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și funcționarea comisiilor de etică universitară.

TERMENI ȘI DEFINIȚII

- Comunitatea universitară este constituită din studenți, studenți-doctoranzi, cursanți, personal didactic și de cercetare, personal didactic și de cercetare auxiliar și personal administrativ. Din comunitatea universitară fac parte și persoane cărora li s-a conferit calitatea de membru al comunității universitare, prin hotărâre a Senatului universitar (*art. 7 alin. (2) din Carta UDJG*).
- Libertatea academică
 - (1) Libertatea academică este libertatea personalului academic și a studenților de a se angaja în cercetare, predare, învățare și comunicare în și cu societatea, fără interferențe sau teama de represalii.
 - (2) Libertatea academică este garantată prin lege. Universitatea se organizează și funcționează independent de orice ingerințe ideologice, politice sau religioase.
 - (3) Libertatea academică implică dreptul tuturor membrilor comunității universitare de a se exprima liber, atât în mediul universitar, cât și în afara acestuia, în raport cu activitatea didactică, de cercetare sau de creație intelectuală, precum și cu orice alte activități vizând Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați, conform legii.
 - (4) Libertatea academică înseamnă libertatea de a învăța, preda și cerceta, fiecare dintre acestea presupunând libertatea de a gândi, de a pune sub semnul întrebării și de a împărtăși idei, în interiorul și în afara Universității.
 - (5) Libertatea academică presupune:
 - a) dreptul comunității academice în ansamblu și al fiecărui membru de a participa la activitățile de învățământ și de cercetare ale Universității, precum și la organizarea și la conducerea



acestor activități, în condițiile legii, conform priorităților și strategiilor interne ale Universității;

b) dreptul de a cerceta subiecte în orice domenii, prioritate având acele domenii ce pot aduce contribuții la ridicarea prestigiului universității, cu respectarea normelor de etică și ale codurilor deontologice specifice, precum și cu respectarea principiilor de utilizare a resurselor Universității;

c) dreptul de a selecta membrii comunității academice, în condițiile legii și conform metodologiilor propuse de Consiliul de administrație și aprobate de Senatul universitar.

(6) În Universitate este asigurată libertatea cercetării, dezvoltării, inovării în ceea ce privește stabilirea temelor, alegerea metodelor, procedeele și valorificarea rezultatelor, cu respectarea legii și a procedurilor și strategiilor interne ale Universității în ceea ce privește alocarea resurselor.

(7) În Universitate este interzisă periclitarea sub orice formă a dreptului la exprimarea liberă a opiniilor științifice și artistice, cu condiția respectării principiilor de etică.

(8) Studenților le este asigurat dreptul la liberă alegere a programelor de studii și disciplinelor, în conformitate cu normele legale în vigoare și cu planurile de învățământ. (*art. 12 alin. (1)-(8) din Carta UDJG*).

(9) Personalul didactic și de cercetare are dreptul de a publica studii, articole, volume sau opere de artă și de a candida la obținerea de granturi naționale și internaționale, fără restricții ale libertății academice. Instituțiile de învățământ superior pot acoperi, în baza unei metodologii proprii, parțial sau integral, costurile asociate publicării unor lucrări științifice, la edituri proprii sau alte edituri naționale sau internaționale, inclusiv publicații de tip „open access“.

- Coautor al unei publicații - orice persoană nominalizată în lista de autori a unei publicații științifice.

- Confecționarea de rezultate sau date - raportarea de rezultate sau date fictive, care nu sunt rezultatul real al unei activități de cercetare-dezvoltare.

- Falsificarea de rezultate sau date - raportarea selectivă sau respingerea datelor ori a rezultatelor nedorite, manipularea reprezentărilor sau a ilustrațiilor, alterarea aparatului experimental ori numeric pentru a obține datele dorite, fără a raporta alterările efectuate, în scopul denaturării adevărului științific.

- Plagiatul - prezentarea drept creație sau contribuție științifică pretins personală într-o operă scrisă, inclusiv în format electronic, a unor texte, idei, demonstrații, date, teorii, rezultate sau metode științifice preluate din opere scrise, inclusiv în format electronic, ale altor autori, fără a menționa acest lucru și fără a face trimitere la sursele originale.

- Autoplagiatul - republicarea unor părți substanțiale din propriile publicații anterioare, inclusiv traduceri, fără a indica în mod corespunzător sau a cita originalul.

CAPITOLUL I - DOMENIUL DE APLICARE ȘI PRINCIPII GENERALE

Art. 1.

Prezentul Cod de etică și deontologie universitară (CEDU) reglementează cadrul general privind principiile și normele de etică și deontologie universitară și este obligatoriu pentru categoriile de personal prevăzute în Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare lege, precum și pentru alte persoane care au avut sau au calitatea de membri ai comunității universitare din Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați (UDJG), instituție publică acreditată, componentă a sistemului național de învățământ superior.

Art. 2.



- (1) Normele și principiile de etică și deontologie universitară promovate prin actualul CEDU sunt parte a sistemului de valori universal acceptate de către comunitățile academice.
- (2) Principiile de morală, etică și integritate întrunite în prezentul CEDU sunt destinate reglementării relațiilor dintre membrii comunității universitare. Totodată, Codul precizează natura și tipul relațiilor membrilor comunității universitare cu instituțiile și persoanele din afara sa.
- (3) CEDU funcționează ca un contract moral între membrii comunității universitare și universitate.
- (4) CEDU respectă prevederile Cartei UDJG și este obligatoriu pentru toți membrii comunității universitare a UDJG.

Art. 3.

- (1) Valorile promovate prin prezentul CEDU sunt: dreptatea, echitatea, egalitatea de șanse, demnitatea, libertatea individuală și academică, proprietatea intelectuală, integritatea profesională și morală, cinstea, onestitatea, corectitudinea, datoria, autonomia personală în activitatea academică, responsabilitatea publică.
- (2) UDJG protejează aceste valori și combate orice îngrădire a lor în condițiile autonomiei universitare, transparenței și răspunderii publice.

Art. 4.

Principiile aplicabile eticii și deontologiei universitare sunt:

- a) principiul libertății academice;
- b) principiul răspunderii publice;
- c) principiul echității;
- d) principiul nediscriminării și egalității de șanse;
- e) principiul transparenței;
- f) principiul integrității morale și profesionale;
- g) principiul dreptului la apărare;
- h) principiul independenței față de orice influență morală, științifică, religioasă, politică, economică sau de altă natură în activitatea didactică sau științifică;
- i) principiul respectării drepturilor și libertăților membrilor comunității universitare;
- j) principiul responsabilității morale, sociale și profesionale;
- k) principiul garantării identității culturale a tuturor membrilor comunității academice și a dialogului intercultural;
- l) principiul imparțialității și al obiectivității;
- m) principiul promovării interesului superior al beneficiarului direct.

Art. 5.

- (1) Prezentul CEDU are drept scop creșterea calității în procesul educațional și de cercetare, precum și consolidarea unui climat de încredere și respect la nivelul comunității universitare, prin reglementarea conduitei membrilor din cadrul UDJG, furnizând principii și valori pe baza cărora se pot stabili modele de comportament, de coeziune și de valorizare a potențialului comunității academice.
- (2) Responsabilitatea și obligativitatea respectării normelor de etică și deontologie universitară revin membrilor comunității universitare din cadrul fiecărei instituții de învățământ superior, în contextul răspunderii publice a instituțiilor de învățământ.



CAPITOLUL II - PRINCIPII DE ETICĂ UNIVERSITARĂ

II.1. Libertatea academică

Art. 6.

UDJG este o instituție apolitică în care este promovată libertatea academică în condițiile statului de drept și ale respectării drepturilor omului.

Art. 7.

(1) Membrii comunității universitare au libertate în selectarea și discutarea subiectelor relevante în activitatea academică, în examinarea critică a valorilor, normelor, instituțiilor și practicilor sociale în spiritul onestității intelectuale și al responsabilității pentru producerea și răspândirea cunoașterii.

(2) Membrii comunității universitare sunt protejați față de cenzură, manipulări, persecuții, în condițiile respectării standardelor științifice și responsabilităților profesionale.

Art. 8.

(1) Membrii comunității universitare trebuie să evite lezarea libertății celorlalți, să manifeste respect mutual, imparțialitate și colaborare în mediul lor de activitate, să dea dovadă de integritate, onestitate și responsabilitate.

(2) Este încurajată abordarea critică științifică, parteneriatul intelectual și cooperarea, indiferent de opiniile politice sau de credințele religioase.

II.2. Autonomia personală

Art. 9.

(1) UDJG promovează un mediu propice exercitării autonomiei personale academice.

(2) Fiecărui membru al comunității universitare i se garantează dreptul de a lua și aplica decizii în privința propriei cariere academice și profesionale.

Art. 10.

Autonomia personală în mediul universitar presupune posibilitatea de a alege individual, în cunoștință de cauză, traseele de carieră academică, oportunitățile și nivelul de excelență la care o persoană dorește să acceadă, precum și programele de studiu și cercetare.

II.3. Dreptatea, echitatea și onestitatea intelectuală

A. Activitatea didactică

Art. 11.

(1) Realizarea misiunii didactice și de cercetare a UDJG se bazează pe integritatea cadrelor didactice în relația lor cu studenții.

(2) Cadrele didactice au obligația de-a trata studenții cu respect și de a adera la propriile roluri de formatori intelectuali și consilieri prin cultivarea unui comportament adecvat mediului universitar și prin evaluarea corectă a studenților în raport cu adevăratele lor merite.

(3) Membrii corpului academic trebuie să evite orice exploatare, hărțuire sau discriminare a studenților și trebuie să protejeze libertatea academică a acestora.



Art. 12.

- (1) Membrii comunității universitare au dreptul să fie tratați în mod corect și echitabil.
- (2) Universitatea promovează egalitatea de șanse privind accesul la programele de studiu, la angajare și promovare, contribuie la și acționează pentru eliminarea conflictelor de interese, incompatibilităților, prevenirea și combaterea oricărei forme de corupție, de persecuție și de hărțuire.

Art. 13.

Comportamentul cadrelor didactice și al studenților în cadrul procesului de învățământ, ca și în afara acestuia, trebuie să fie decent, politicos și respectuos față de toți membrii comunității universitare.

Art. 14.

UDJG descurajează formă de corupție, cum ar fi: luarea sau darea de mită, primirea de foloase necuvenite, traficarea examenelor de admitere, a examenelor din sesiuni și a examenelor de absolvire, a concursurilor pentru ocuparea posturilor sau pentru promovare.

B. Activitatea de cercetare universitară

Art. 15.

- (1) UDJG promovează cercetarea universitară de calitate, cu respectarea tuturor normelor naționale și internaționale, care asigură recunoașterea meritelor, prioritatea și probitatea oricărei cercetări.
- (2) UDJG încurajează și sprijină activitatea de publicare și popularizare a rezultatelor valoroase obținute în cercetarea universitară.

Art. 16.

UDJG asigură respectarea normelor speciale de etică în activitatea de cercetare efectuată pe subiecți umani sau prin experimente desfășurate pe animale.

II.4. Performanța

Art. 17.

- (1) UDJG asigură recunoașterea, cultivarea și recompensarea performanțelor individuale și colective care conduc la împlinirea misiunii sale asumate. Printre acestea se numără dedicarea față de profesie și studiu, față de instituție și membrii comunității universitare, creativitatea și talentul, eficiența și performanța, vizibilitatea în plan național și internațional.
- (2) Evaluarea performanței se face în special după rezultate, dar și în funcție de diligență.

Art. 18.

- (1) În cazul cadrelor didactice și al cercetătorilor performanța este evaluată, în principal, în funcție de:
- a) calitatea cursurilor, a seminarelor, a laboratoarelor, a activității de îndrumare a studenților;
 - b) calitatea publicațiilor științifice, câștigarea de granturi de dezvoltare și cercetare individuală și instituțională;
 - c) implicarea în dezvoltarea facultății, a programului de studiu, în rezolvarea problemelor studenților, atitudinea față de progresul personal;
 - d) prestigiul adus instituției;
 - e) rezultatele evaluării colegiale și ale celei făcute de către studenți.

Art. 19.



În cazul studenților, performanța se stabilește în contextul unor criterii de evaluare a performanțelor la cursuri, seminare și laboratoare, la concursuri profesionale, la sesiuni de comunicări științifice studentești, la licențe și disertații, prin implicarea în viața comunității studentești, acțiuni civice etc.

Art. 20.

Pentru personalul didactic auxiliar, performanța se stabilește în funcție de următoarele criterii:

- a) cunoștințe profesionale și abilități;
- b) calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate;
- c) perfecționarea pregătirii profesionale;
- d) capacitatea de a lucra în echipă;
- e) comunicare;
- f) disciplină;
- g) rezistență la stres și adaptabilitate;
- h) capacitatea de asumare a responsabilității;
- i) integritate și etică profesională.

Art. 21.

Personalul de conducere are obligația realizării, la un nivel corespunzător de calitate, a atribuțiilor stabilite în concordanță cu misiunea instituțională, în condiții de regularitate, eficacitate, economicitate și eficiență, conform legislației în vigoare.

II.5. Onestitatea academică și corectitudinea intelectuală

Art. 22.

- (1) UDJG apără dreptul de proprietate intelectuală.
- (2) UDJG asigură tuturor cercetătorilor, inclusiv studenților implicați în activitatea de cercetare, recunoașterea dreptului de proprietate intelectuală.
- (3) Proprietatea intelectuală include invențiile, inovațiile și drepturile de autor pentru diferite categorii de lucrări, cu caracter științific, psihopedagogic sau didactic.
- (4) Cadrele didactice și de cercetare au obligația să respecte dreptul la calitate de autor al operei pe care o utilizează în realizarea oricărei lucrări de creație intelectuală prin citarea corectă și/sau indicarea sursei de documentare.
- (5) Studenții de la programele de studii universitare de licență, de masterat, de doctorat și de postdoctorat au obligația să respecte dreptul la calitate de autor al operei pe care o utilizează în realizarea articolelor, referatelor, lucrărilor de licență, de diplomă, de disertație și de doctorat prin citarea corectă și/sau indicarea sursei de documentare.
- (6) Coordonatorii lucrărilor de licență, de diplomă, ai disertațiilor și ai tezelor de doctorat răspund în solidar cu autorii acestora de asigurarea originalității conținutului acestora.
- (7) Membrii comunității universitare care au participat la diferite stagii de cercetare vor fi menționați atunci când rezultatele cercetării devin publice, în spiritul onestității profesionale, al recunoașterii meritelor acestora.

II.6. Transparența



Art. 23.

- (1) UDJG respectă principiul transparenței tuturor categoriilor de informații care interesează membrii comunității universitare, potențialii candidați, absolvenții, instituțiile cu care colaborează și publicul larg, asigurând o informare consistentă și corectă.
- (2) Transparența este asigurată în toate activitățile care privesc admiterea, evaluarea, angajarea, promovarea și utilizarea resurselor universității. Toate aceste informații sunt publicate pe pagina web a instituției.
- (3) Este interzisă ascunderea, falsificarea sau denaturarea informațiilor la care au dreptul membrii comunității universitare și publicul larg.
- (4) Sunt exceptate de la publicitate:
 - a) informațiile clasificate;
 - b) datele personale;
 - c) datele care, prin lege, sunt definite ca fiind exceptate de la comunicare, ori sunt confidențiale.

Art. 24.

Membrii comunității universitare au obligația ca, în cercetările și publicațiile lor, să menționeze, în mod expres, sprijinul material acordat de universitate sau de alte organizații, instituții, firme sau persoane fizice pentru realizarea cercetării sau publicației respective.

II.7. Responsabilitatea personală și profesională

Art. 25.

- (1) La nivelul UDJG nu sunt tolerate comportamentele neetice. Membrii comunității academice sunt obligați să-și îndeplinească cu competență și corectitudine îndatoririle profesionale, asumându-și cu responsabilitate consecințele propriilor lor acțiuni.
- (2) Membrii comunității universitare trebuie să se distingă prin colegialitate și atitudine civică, precum și printr-un comportament adecvat mediului academic.

Art. 26.

Răspunderea pentru respectarea dispozițiilor prezentului CEDU revine fiecărui membru al comunității universitare.

II.8. Respectul și toleranța

Art. 27.

- (1) UDJG promovează existența unei comunități universitare unde este respectată demnitatea fiecăruia într-un climat de cooperare, în care sunt excluse orice manifestări și forme de hărțuire, umilire, dispreț sau intimidare.
- (2) Respectul față de ceilalți presupune rezolvarea disputelor prin argumente raționale și nu prin utilizarea unui limbaj trivial sau a atacului la persoană.
- (3) Studenții au obligația să respecte autoritatea personalului didactic, de cercetare, didactic auxiliar și nedidactic, precum și autoritatea organismelor de conducere ale UDJG și ale facultăților.
- (4) UDJG cultivă spiritul de toleranță față de diferențele între oameni, între opinii, credințe și preferințe intelectuale.

II.9. Colegialitatea



Art. 28.

Activitatea în comunitatea universitară presupune colaborarea membrilor acesteia, în spirit de colegialitate și respect reciproc.

Art. 29.

Colegialitatea presupune:

- a) respectul datorat fiecărui membru al comunității universitare;
- b) obligația de asistență între membrii comunității universitare, materializată în suplinirea colegială la nevoie, acordarea de sprijin în activitatea didactică și administrativă, cooperarea cu bună credință în cadrul proiectelor;
- c) înțelegere, respect și sprijin pentru persoanele cu nevoi speciale;
- d) obligația de confidențialitate. În privința situației școlare a unui student, obligația de confidențialitate operează în limitele stabilite prin hotărâre a Senatului, în condițiile Legii privind protecția datelor cu caracter personal.

Art. 30.

Constituie încălcări ale principiului colegialității:

- a) abuzul de autoritate la adresa unui membru al comunității universitare, indiferent de poziția ocupată de acesta în cadrul UDJG (student, cadru didactic, membru al conducerii universității, membru al personalului didactic administrativ și nedidactic);
- b) contestarea, fără argumente și/sau dovezi, a ideilor, ipotezelor sau rezultatelor cercetărilor unui coleg;
- c) formularea, în fața studenților, a unor comentarii la adresa pregătirii profesionale, a ținutei morale sau a unor aspecte ce țin de viața privată a unui coleg;
- d) formularea repetată de plângeri sau sesizări dovedite ca neîntemeiate la adresa unui coleg.

II.10. Loialitatea

Art. 31.

Loialitatea față de UDJG presupune obligația fiecărui membru al comunității universitare de a acționa în cadrul activității profesionale desfășurate în calitate de angajat al UDJG în interesul instituției, de a susține obiectivele, strategiile și politicile acesteia, în scopul realizării misiunii sale asumate.

Art. 32.

Constituie încălcări ale obligației de loialitate:

- a) desfășurarea de acțiuni menite să ducă la pierderea unor drepturi patrimoniale sau nepatrimoniale dobândite în mod legal de către UDJG;
- c) angajarea unor activități în afara universității care constituie conflict de interese, în condițiile legii;
- d) desfășurarea de acțiuni menite să discrediteze UDJG sau să afecteze în mod grav imaginea și prestigiul acesteia.

II.11. Confidențialitatea

Art. 33.



- (1) Personalul didactic și administrativ are obligația să respecte confidențialitatea în problemele care țin de viața privată a studenților, să nu dea informații decât cu consultarea persoanelor împuternicite și numai când există motive îndreptățite.
- (2) Membrii personalului didactic și administrativ, care au acces la documente și informații, trebuie să mențină caracterul confidențial și privat al unor informații și să protejeze persoanele care nu doresc ca aceste informații să devină publice. Membrii comunității universitare trebuie să mențină caracterul privat al solicitărilor de confidențialitate. Dosarele personale sunt confidențiale.

II. 12 Combaterea discriminării și a hărțuirii, asigurarea egalității de șanse

Art. 34.

- (1) UDJG asigură egalitatea de șanse și de tratament a tuturor membrilor comunității universitare.
- (2) Membrii comunității universitare sunt obligați să examineze și să aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competenței profesionale, excluzând orice formă de tratament discriminatoriu.
- (3) Politica de nediscriminare acoperă toate domeniile activității academice și, în special: admiterea și înmatricularea studenților, evaluarea lor academică, accesul la drepturile oferite de Carta UDJG.

Art. 35

- (1) Reprezintă **discriminare** orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex sau orientare sexuală, identitate de gen, vârstă, dizabilitate, boală cronică necontagioasă, diagnostic HIV, apartenență la o categorie defavorizată sau orice alt criteriu care are ca efect restrângerea sau înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.
- (2) Discriminarea poate fi directă sau indirectă. Prin discriminare directă se înțelege situația în care o persoană este tratată mai puțin favorabil, pe criterii de sex, decât este, a fost sau ar fi tratată altă persoană într-o situație comparabilă. Prin discriminare indirectă se înțelege situația în care o dispoziție, un criteriu sau o practică, aparent neutră, ar dezavantaja în special persoanele de un anumit sex în raport cu persoanele de alt sex, cu excepția cazului în care această dispoziție, acest criteriu sau această practică este justificată obiectiv de un scop legitim, iar mijloacele de atingere a acestui scop sunt corespunzătoare și necesare.
- (3) Reprezintă **discriminare de gen** orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de gen, care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege.

Art. 36

- (1) Constituie **hărțuire** orice comportament pe criteriu de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, apartenență la o categorie defavorizată, vârstă, handicap, statut de refugiat ori azilant sau orice alt criteriu care duce la crearea unui cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv.
- (2) Constituie **hărțuirea sexuală** situația în care se manifestă un comportament nedorit cu conotație sexuală, exprimat fizic, verbal sau nonverbal, având ca obiect sau ca efect lezarea demnității unei persoane și, în special, crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor.
- (3) a) Constituie **hărțuire morală la locul de muncă** orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere demnității, integrității fizice ori mentale a unui angajat sau grup de



angajați, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru. Stresul și epuizarea fizică intră sub incidența hărțurii morale la locul de muncă.

b) Constituie hărțuire morală la locul de muncă orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme:

a) conduită ostilă sau nedorită;

b) comentarii verbale;

c) acțiuni sau gesturi.

(4) Constituie **hărțuire psihologică** orice comportament necorespunzător care are loc într-o perioadă, este repetitiv sau sistematic și implică un comportament fizic, limbaj oral sau scris, gesturi sau alte acte intenționate și care ar putea afecta personalitatea, demnitatea sau integritatea fizică ori psihologică a unei persoane.

(5) Constituie **victimizare** orice tratament advers, venit ca reacție la o plângere sau acțiune în justiție cu privire la încălcarea principiului tratamentului egal și al nediscriminării.

Art. 37

(1) În baza prevederilor HG nr. 970/2023, pentru prevenirea și combaterea hărțurii pe criteriul de sex, precum și a hărțurii morale la locul de muncă, se va constitui o metodologie specifică, anexă la prezentul Cod, în termen de 60 de zile de la adoptarea acestuia.

(2) Pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați se aplică Planul de egalitate de gen 2023-2026 al UDJG, iar după această dată, Planul de egalitate de gen în vigoare.

CAPITOLUL III - CONFLICTE DE INTERESE ȘI INCOMPATIBILITĂȚI

Art. 38.

Toți membrii comunității academice a UDJG trebuie să respecte normele legale privind prevenirea și combaterea conflictelor de interese și a incompatibilităților.

Art. 39.

(1) Reprezintă conflict de interese următoarele situații:

a) ocuparea concomitentă de funcții de către persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, în situația în care unul se află față de celălalt într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel, în aceeași instituție de învățământ superior;

b) participarea în calitate de membru în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs, în situația în care decizia vizează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv;

c) participarea în cadrul aceleiași comisii, constituită conform legii, a persoanelor care au calitatea de soț/soție, rudă sau afîn până la gradul al III-lea inclusiv;

d) participarea unei persoane, care are calitatea de membru în comisii ale Ministerului Educației, la analizarea unei situații care are legătură cu instituția din care face parte ca membru al comunității academice.

(2) În cazul existenței unui conflict de interese, cadrul didactic sau de cercetare este obligat să înceteze realizarea oricărei activități prevăzute la alin. (1) lit. a)-c) și să îl informeze de îndată pe șeful ierarhic



căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a activităților specifice, în termen de cel mult trei zile de la data luării la cunoștință.

(3) În cazurile prevăzute la alin. (2), la propunerea șefului ierarhic căruia îi este subordonat direct cadrul didactic sau de cercetare în cauză, se desemnează altă persoană, care are aceeași pregătire și nivel de experiență.

(4) În cazul existenței unui conflict de interese prevăzut la alin. (1) lit. d), persoana în cauză este obligată să se abțină în a lua parte la luarea deciziilor comisiei privind situația vizată de conflictul de interese.

Art. 40.

Incompatibilitatea este reprezentată de următoarele situații:

a) o persoană deține sau exercită în cumul funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau director de unitate de cercetare dezvoltare, proiectare sau microproducție, director de filială/extensie universitară sau funcția de președinte al senatului universitar, și o funcție de conducere prevăzută la art. 131 alin. (2) din Legea nr. 199/2023;

b) o persoană deține sau exercită una dintre funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau director de filială/extensie universitară și este numită sau aleasă în funcția de ministru, secretar de stat, primar, viceprimar, președinte al consiliului județean;

c) un ordonator de credite din cadrul unei instituții de învățământ superior deține sau exercită, în paralel, o altă funcție în calitate de ordonator de credite al unei instituții publice centrale sau locale;

d) o persoană deține în cumul calitatea de membru în consiliul de administrație al instituției de învățământ superior de stat și calitatea de asociat sau acționar la o societate comercială înființată de instituția de învățământ superior de stat în condițiile prevăzute la art. 16 alin. (1) din Legea nr. 199/2023.

e) deținerea statutului de student reprezentant în structurile de conducere ale facultății sau instituției de învățământ superior (consiliul facultății, senat, consiliul de administrație), în comisia de etică sau în comisia de asigurare și evaluare a calității de către un student înmatriculat într-un program de licență sau masterat, care are încheiat un contract individual de muncă cu instituția de învățământ superior la care este înmatriculat.

Art. 41.

(1) Persoanele aflate în situația de incompatibilitate au la dispoziție 15 zile pentru eliminarea situației de incompatibilitate, inclusiv prin suspendarea din una dintre funcții.

(2) În cazul existenței unui conflict de interese, cadrul didactic sau de cercetare este obligat să înceteze realizarea oricărei activități prevăzute la art. 170 lit. a) -c) din Legea nr. 199/2023 și să îl informeze de îndată pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a activităților specifice, în termen de cel mult trei zile de la data luării la cunoștință.

(3) În cazurile prevăzute la alin. (2), la propunerea șefului ierarhic căruia îi este subordonat direct cadrul didactic sau de cercetare în cauză, se desemnează o altă persoană care are aceeași pregătire și același nivel de experiență.

(4) În cazul existenței unui conflict de interese prevăzut la art. 170 lit. d) din Legea nr. 199/2023, persoana în cauză este obligată să se abțină în a lua parte la luarea deciziilor comisiei privind speța vizată de conflictul de interese. În această situație, abținerea nu este luată în considerare la stabilirea rezultatului votului.

Art. 42.



Nu pot ocupa funcții de conducere persoanele condamnate penal definitiv pentru săvârșirea cu intenție a unei infracțiuni pentru care nu a intervenit reabilitarea.

Art. 43.

Funcțiile de rector, prorector, director general administrativ și director general adjunct administrativ, decan, prodecan, director de departament, director al Consiliului pentru Studiile Universitare Doctorale (CSUD), director de filială, director de extensie universitară și director de școală doctorală nu pot fi cumulate.

CAPITOLUL IV - NORME GENERALE DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

IV.1. Norme de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare universitară

Art. 44.

În activitatea didactică și de cercetare universitară, normele de etică și deontologie obligă personalul didactic și de cercetare:

- a) să raporteze rezultate sau date reale ale unei activități de cercetare-dezvoltare proprii;
- b) să raporteze date experimentale, date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive, ca rezultat al activității proprii;
- c) să se abțină de la orice activitate care îngreunează, împiedică sau sabotează activitatea didactică sau de cercetare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile destinate cercetării universitare, prin avarierea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților didactice sau de cercetare;
- d) să respecte regimul juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților și să dezvăluie situațiile de conflicte de interese sau incompatibilități în activitatea de evaluare;
- e) să respecte confidențialitatea în evaluare;
- f) să se abțină de la orice faptă de discriminare, în cadrul evaluărilor, pe criteriile prevăzute la art. 2 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- g) să fie obiectiv în derularea procedurilor de evaluare; în activitatea didactică, evaluarea și notarea performanțelor și realizărilor academice ale beneficiarilor direcți trebuie să respecte politicile de notare ale instituției de învățământ superior și criteriile de notare prestabilite;
- h) să nu plagieze sau autoplageze, existând obligația de a indica toate sursele bibliografice utilizate;
- i) să respecte prevederile și procedurile legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în prezentul cod și în codurile de etică și deontologie universitară;
- j) să pună în aplicare sancțiunile stabilite de comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau, după caz, de CNEMU;
- k) să respecte specificul dogmatic și canonic al cultului fondator, în cazul învățământului confesional;



- l) să respecte legislația în vigoare referitoare la cercetarea efectuată pe subiecți umani sau prin experimente desfășurate cu ajutorul animalelor și prin oricare alte elemente ce țin de etica cercetării;
- m) să menționeze, în rezultatele cercetării, toate persoanele care și-au dat acordul și au fost implicate în activitatea de elaborare a cercetării sau creației intelectuale, acestea urmând să beneficieze de toate drepturile care decurg din aceasta.

Art. 45.

În sfera relațiilor cadru didactic – student, constituie încălcări ale obligației de integritate următoarele fapte:

- a) comportamentul inadecvat, manifestat prin hărțuire;
- b) încălcarea principiului nediscriminării, în baza căruia toți studenții beneficiază de egalitate de tratament din partea instituției de învățământ superior;
- c) existența unei relații extraprofesionale, de orice tip, care periclitează integritatea procesului educațional.

Art. 46.

Membrilor universității le sunt interzise practici precum favoritismul, nepotismul, aplicarea unor standarde duble în evaluare, ori acte de persecuție sau răzbunare.

Art. 47.

În Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați sunt interzise:

- a) comercializarea de lucrări științifice în vederea falsificării de către cumpărător a calității de autor al unei lucrări de licență, de diplomă, de disertație sau de doctorat și a altor lucrări;
- b) încredințarea de către orice autor a produselor științifice publicate către o altă persoană spre a fi republicate sub alt nume decât cel al autorului / autorilor primari;
- c) includerea unor date false în toate documentațiile elaborate;
- d) orientarea activității de cercetare a studenților, masteranzilor, doctoranzilor în scopul obținerii de foloase materiale sau personale nepatrimoniale de către cadrul didactic îndrumător;
- e) fraudă intelectuală precum: copiatul în cadrul examenelor sau concursurilor, „fabricarea” rezultatelor cercetărilor, substituirea lucrărilor sau a identității persoanelor examinate;
- f) comercializarea lucrărilor de licență, de disertație sau de doctorat, coordonate anterior;
- g) condiționarea participării studenților la examinare sau condiționarea promovării examenelor de cumpărarea unor lucrări sau cărți ale cadrelor didactice.

IV.2. Norme de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică

Art. 48.

În activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică, normele de etică și deontologie obligă toți membrii comunității academice la:

- a) obținerea acordului unei persoane pentru includerea în lista de autori a unei publicații științifice;
- b) publicarea sau diseminarea unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate cu obținerea acordului tuturor autorilor;



- c) scrierea de informații corecte și reale în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, respectiv în dosarele de candidatură pentru posturi didactice sau de cercetare;
- d) acceptarea și menționarea, în rezultatul cercetării, ca autori, doar a persoanelor care au participat efectiv la elaborarea acestuia, precum și menționarea tuturor persoanelor implicate, după obținerea acordului acestora, în activitatea de elaborare a cercetării.

IV.3. Norme de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere

Art. 49.

În exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere, normele de etică și deontologie obligă personalul care exercită funcții de conducere la:

- a) respectarea regimului juridic al răspunderii publice;
- b) abținerea invocării funcției în vederea obținerii calității de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;
- c) interzicerea folosirii autorității pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare-dezvoltare conduse ori coordonate de persoane din subordine;
- d) interzicerea folosirii autorității pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III-lea inclusiv;
- e) interzicerea obstrucționării activității comisiei de etică universitară sau a unei comisii de analiză în cursul cercetării unor abateri de la etica și deontologia universitară;
- f) respectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în prezentul cod;
- g) punerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau, după caz, de CNEMU.

Art. 50.

Normele de etică și deontologie referitoare la respectarea ființei și demnității umane obligă membrii comunității academice la:

- a) respectarea dreptului la educație al beneficiarilor direcți;
- b) respectarea drepturilor tuturor membrilor comunității academice;
- c) abținerea de la agresiuni verbale, fizice și tratamente umilitoare atât asupra beneficiarilor direcți ai educației, cât și asupra celorlalți membri ai comunității academice;
- d) interzicerea solicitării, acceptării sau colectării unor sume de bani ori cadouri sau prestarea anumitor servicii în vederea obținerii de tratament preferențial sau de alte avantaje;
- e) respectarea demnității beneficiarilor direcți ai dreptului la educație și a prestigiului profesiei;
- f) recunoașterea profesiei, a responsabilității și a încrederii conferite de societate, precum și a obligațiilor interne ce derivă din această încredere;
- g) interzicerea oricărei forme de exploatare, hărțuire de orice fel sau discriminare pe motive politice, de rasă, religie, sex, orientare sexuală, origine națională, statut marital, handicap și/sau condiție medicală, vârstă, cetățenie sau alte motive arbitrare sau personale;
- h) respect, onestitate, integritate, solidaritate, cooperare, cinste și corectitudine, toleranță, sprijin reciproc, confidențialitate, competiție loială și relații colegiale.



IV.4. Norme de etică și deontologie aplicabile studenților, studenților-doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți

Art. 51.

În exercitarea calității de studenți, studenți doctoranzi, cercetători postdoctoranzi sau cursanți, normele de etică și deontologie îi obligă la:

- a) respectarea drepturilor de autor ale altor persoane în lucrările elaborate;
- b) elaborarea și susținerea de lucrări originale de evaluare la nivel de disciplină și de lucrări originale de finalizare a studiilor;
- c) respectarea normelor generale de etică și deontologie ale comunității universitare.

Art. 52.

Integritatea academică a studenților presupune:

- a) evitarea oricărui fapt sau acțiuni care ar împiedica evaluarea corectă a cunoștințelor, abilităților și competențelor individuale (fraudarea sau încercarea de fraudare de orice tip a examenelor);
- b) asigurarea bunei desfășurări a procesului de învățământ prin interzicerea deteriorării, distrugerii deliberate sau înlocuirii materialelor didactice, a cărților și revistelor de specialitate, a informațiilor din calculator, preluarea și difuzarea neautorizată a materialelor didactice;
- c) asigurarea bunei desfășurări a activităților didactice printr-un comportament adecvat față de cadrele didactice și colegi;
- d) interzicerea înregistrării audio-video a cadrelor didactice fără acordul acestora, în timpul activităților didactice (curs, laborator, seminar, proiect, evaluare orală/scrisă).

CAPITOLUL V - ABATERI DE LA NORMELE DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

Art. 53.

Abaterile de la normele de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare universitară sunt următoarele:

- a) confecționarea de rezultate sau date și prezentarea lor ca date experimentale, ca date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori ca date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
- b) falsificarea de date experimentale, de date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori de date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
- c) îngreunarea deliberată, împiedicarea sau sabotarea activității didactice sau de cercetare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile destinate cercetării universitare, prin avarierea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților didactice sau de cercetare;
- d) încălcarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților și nedezvăluirea situațiilor de conflicte de interese sau incompatibilități în activitatea de evaluare;
- e) nerespectarea confidențialității în evaluare;
- f) discriminarea, în cadrul evaluărilor, pe criterii prevăzute la art. 2 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- g) fraudarea evaluării;



- h) plagiatul și autoplagiatul;
- i) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară, prevăzute în prezentul act normativ și în codurile de etică și deontologie universitară, care fac parte din cartea universitară, după caz, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau, după caz, de CNEMU;
- j) nerespectarea specificului dogmatic și canonic al cultului fondator, în cazul învățământului confesional;
- k) afectarea integrității procesului de evaluare prin nerespectarea metodelor de evaluare prevăzute în fișa disciplinei, precum și prin examinarea de către un cadru didactic a unei persoane care îi este soț/soție, rudă până la gradul al III-lea, fără anunțarea prealabilă a conducerii facultății în vederea identificării unor posibile soluții care să garanteze integritatea evaluării.

Art. 54.

Abaterile de la normele de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică sunt următoarele:

- a) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unei persoane, fără acordul acesteia;
- b) publicarea sau diseminarea neautorizată de către autori a unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate;
- c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, pentru posturi didactice sau de cercetare;
- d) neindicarea tuturor surselor utilizate;
- e) omiterea unor persoane implicate în activitatea de elaborare a cercetării sau creației, acestea neputând să beneficieze de toate drepturile care decurg din aceasta;
- f) omiterea menționării surselor de finanțare a proiectelor de cercetare în cazul tuturor rezultatelor din cadrul acelor proiecte.

Art. 55.

Abaterile de la normele de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere includ:

- a) încălcarea regimului juridic al răspunderii publice;
- b) utilizarea abuzivă a funcției pentru a obține calitatea de autor, autor principal sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;
- c) abuzul de autoritate pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare dezvoltate conduse ori coordonate de persoane din subordine;
- d) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III-lea inclusiv;
- e) obstrucționarea activității unei comisii de etică universitară sau a unei comisii de analiză în cursul cercetării unor abateri de la etica și deontologia universitară;
- f) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în lege și în codurile de etică și deontologie universitară, care fac parte din cartea universitară, după caz, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau, după caz, de CNEMU.

Art. 56.

Abaterile de la normele de etică și deontologie privind respectarea ființei și demnității umane, sunt următoarele:

- a) abaterile care lezează ocrotirea drepturilor beneficiarilor direcți ai dreptului la educație;



- b) abaterile care știrbesc demnitatea beneficiarilor direcți ai dreptului la educație și prestigiul profesiei;
- c) abaterile care lezează recunoașterea profesiei, a responsabilității și a încrederii conferite de societate, precum și a obligațiilor interne ce derivă din această încredere.

Art. 57.

Abaterile de la normele de etică și deontologie aplicabile studenților, studenților-doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți sunt următoarele:

- a) abaterile de la normele de etică și deontologie aplicabile studenților, studenților-doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți;
- b) afectarea integrității procesului de evaluare prin utilizarea, de către persoanele evaluate, a unor materiale folosite în procesul de evaluare care nu au fost elaborate de acestea sau utilizarea acelorași materiale de către acestea pentru evaluări diferite, precum și prin nedivulgarea unei relații de rudenie, până la gradul al III-lea inclusiv, cu cadrul didactic evaluator.

Art. 58.

Contravin principiilor CEDU ale UDJG:

- a) discriminarea, hărțuirea și încălcarea principiilor egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- b) propaganda cu caracter politic desfășurată în interiorul sau în legătură cu acțiuni ale UDJG;
- c) prozelitismul religios;
- d) promovarea organizațiilor, simbolurilor și faptelor cu caracter fascist, legionar, rasist sau xenofob;
- e) comportamentele insultătoare, respectiv actele de exprimare injurioasă, intimidantă sau umilitoare, îndreptate împotriva participanților la activitățile din universitate, indiferent cine sunt aceștia;
- f) încercările de rezolvare prin mass-media a conflictelor sau a nemulțumirilor personale ale membrilor comunității academice înainte ca aceștia să se fi adresat, mai întâi, structurilor instituționale abilitate.

Art. 59.

Constituie încălcări ale CEDU acele acțiuni sau fapte ale membrilor comunității universitare desfășurate în spațiul universitar sau în activități ce au legătură cu calitatea de membru al acestei comunități, și care aduc prejudicii imaginii și prestigiului UDJG.

Art. 60.

Constituie abateri de la CEDU al UDJG încălcarea următoarelor drepturi ale membrilor comunității academice:

- a) dreptul la evaluarea performanței profesionale exclusiv în baza criteriilor stabilite de lege și metodologiile UDJG;
- b) dreptul la recunoașterea performanței profesionale individuale și colective;
- c) dreptul la promovare, finalizarea studiilor doctorale și susținerea tezei de doctorat, la accesul la granturi și publicații științifice.

Art. 61.

În UDJG sunt interzise și supuse sancționării:

- a) adresarea de injurii și jigniri celorlalți membri ai comunității academice, indiferent de raporturile ierarhice;



b) orice alt comportament ce aduce atingere demnității sau creează o atmosferă intimidantă, ostilă, degradantă, umilitoare sau ofensatoare, îndreptat împotriva unei persoane sau a unui grup de persoane.

Art. 62

Relațiile învățământului teologic cu ierarhiile bisericești nu constituie o încălcare a principiului independenței, iar relațiile învățământului teologic cu studenții la teologie nu intră sub incidența prozelitismului religios.

CAPITOLUL VI - COMISIA DE ETICĂ

Art. 63.

(1) CEU are următoarele atribuții:

- a) urmărește, în cadrul instituției, respectarea codului de etică și deontologie universitară;
- b) asigură ducerea la îndeplinire a ordinelor ministrului educației pentru respectarea cadrului legal în domeniul eticii și deontologiei universitare;
- c) analizează și soluționează abaterile de la normele de etică și deontologie universitară, pe baza sesizărilor sau prin autosesizare;
- d) avizează emiterea avizelor de cercetare/publicare;
- e) contribuie la elaborarea Codului de etică și deontologie universitară, prin propuneri adresate senatului universitar;
- f) realizează un raport anual referitor la situația respectării normelor de etică și deontologie universitară, care se prezintă rectorului și senatului universitar; acesta constituie un document public și se afișează pe site-ul UDJG;
- g) realizează activități de prevenire cu privire la încălcarea normelor de etică și deontologie universitară;
- h) monitorizează desfășurarea cursurilor de etică și integritate academică;
- i) întocmește, completează și modifică Regulamentul de Organizare și Funcționare al CEU (ROF-CEU) care, ulterior, este supus aprobării Senatului universitar;
- j) colaborează cu comisiile consultative de la nivel național;
- k) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de Legea învățământului superior nr.199/2023 (LIS 199/2023), de Legea nr. 183/2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare, sau stabilite conform cartei universitare;
- l) formulează recomandări, în vederea îmbunătățirii climatului instituțional, rezultate din deliberările și analizele sale;
- m) la începutul anului universitar informează studenții cu privire la rolul și prevederile legale incidente eticii și deontologiei universitare.

(2) CEU notifică de urgență conducerea instituției de învățământ superior cu privire la sesizările care fac obiectul legii penale și pun la dispoziția acesteia toate informațiile pe care le dețin cu privire la sesizările respective.

(3) Pentru a analiza și soluționa abaterile de la normele de etică și deontologie universitară, CEU are dreptul de a se autosesiza.

(4) Sub jurisdicția CEU a UDJG intră:

- a) toți membrii comunității academice a UDJG, potrivit prevederilor Cartei UDJG;
- b) actele și faptele săvârșite de membrii comunității universitare în activități având legătură directă cu activitatea din UDJG, cu respectarea termenelor de prescripție și de decădere prevăzute de lege;



c) persoane care au avut calitatea de membri ai comunității universitare.

Art. 64.

(1) Hotărârile Comisiei de Etică Universitară (HCEU) cu privire la soluționarea sesizărilor/autosesizărilor se adoptă cu majoritatea simplă a voturilor membrilor prezenți.

Art. 65.

(1) Răspunderea juridică pentru hotărârile și activitatea comisiei de etică universitară revine UDJG.

(2) În baza răspunderii juridice, UDJG verifică respectarea normelor de procedură și a prevederilor legale de către CEU.

(3) Respectarea normelor de procedură și a prevederilor legale de către CEU este asigurată de consilierul juridic desemnat de UDJG pentru a participa la ședințele CEU și a consilia membrii acesteia.

(4) În baza participării la ședințele CEU, HCEU sunt avizate de consilierul juridic al universității.

Art. 66.

Contestațiile la hotărârile de admitere sau respingere se pot formula în termen de 30 de zile de la comunicare și se pot depune, în funcție de obiect, la:

a) Comisia Națională de Etică a Managementului Universitar;

b) Comisia Națională de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare;

c) Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării.

(2) CEU va acorda CNATDCU/CNEMU/CNECSDTI tot sprijinul său, inclusiv prin punerea la dispoziție a HCEU, a raportului CEU, a documentelor în baza cărora acestea au fost întocmite și a oricăror alte documente relevante aflate în posesia sa.

(3) Hotărârea CNATDCU/CNEMU/CNECSDTI este definitivă și este pusă în aplicare de către instituția de învățământ superior în termen de 30 de zile calendaristice de la comunicare.

(4) Decizia finală se comunică părților de către CNATDCU/CNEMU/CNECSDTI, după caz, în termen de 10 zile calendaristice de la emiterea deciziei. Dreptul de a se adresa instanței judecătorești este garantat.



CAPITOLUL VII - SANȚIUNI PENTRU ÎNCĂLCAREA NORMELOR DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

Art. 67.

(1) Tipurile de sancțiuni aplicabile personalului didactic, didactic auxiliar și de cercetare, inclusiv cu funcție de conducere, pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară, sunt:

- a) avertismentul scris;
- b) retragerea și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de etică și deontologie universitară;
- c) destituirea din funcția de conducere;
- d) interzicerea, pentru o perioadă determinată, a accesului la finanțare din fonduri publice competitive;
- e) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp, între un an și 5 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții superioare ori a unei funcții de conducere sau ca membru în comisii de concurs;
- f) destituirea din funcția didactică sau de cercetare.

(2) Tipurile de sancțiuni prevăzute pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară aplicabile studenților, studenților-doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți, sunt:

- a) avertismentul scris;
- b) anularea rezultatelor evaluărilor;
- c) suspendarea bursei pe o perioadă de 1-3 luni;
- d) reducerea bursei cu 50-70% pentru o perioadă de 1-3 luni;
- e) interzicerea cazării în căminele studențești aparținând Universității pe o perioadă determinată, de la un semestru la 3 ani;
- f) interzicerea cazării în căminele studențești aparținând Universității pe o perioadă nedeterminată;
- g) suspendarea dreptului de a susține examenul în aceeași sesiune la materia unde s-a constatat o abatere de la normele de etică;
- h) retragerea și/sau corectarea lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de etică și deontologie universitară;
- i) excluderea din proiect/grant-uri de cercetare;
- j) exmatricularea, cu drept de reînmatriculare după 1-3 ani;
- k) exmatricularea, fără posibilitate de reînmatriculare în cadrul Universității, pentru abaterile deosebit de grave;

Art. 68.

Se interzice reînmatricularea studenților, studenților-doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți care au fost exmatriculați în urma abaterilor deosebit de grave de la normele de etică și deontologie universitară.



CAPITOLUL VIII - MONITORIZAREA ȘI CONTROLUL APLICĂRII NORMELOR DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

Art. 69.

La nivelul UDJG funcționează comisia de etică universitară, cu un mandat de patru ani. Comisia de etică universitară (CEU) acționează independent față de orice altă structură sau persoană din cadrul instituției de învățământ superior și se pronunță cu privire la situațiile referitoare la nerespectarea eticii și deontologiei universitare.

Art. 70.

CEU este constituită în scopul prevenirii și eliminării faptelor care pot genera elemente sau practici lipsite de etică, analizează sesizările cu privire la săvârșirea faptelor ce pot constitui abateri de la etica și deontologia universitară.

Art. 71.

(1) CEU funcționează în baza unui *Regulament privind organizarea și funcționarea comisiei de etică universitară*.

(2) *Regulamentul privind organizarea și funcționarea comisiei de etică universitară* este elaborat de CEU în baza prevederilor Regulamentului-cadru și a prezentului Cod etic și este aprobat de Senatul UDJG.

(3) Regulamentul privind organizarea și funcționarea CEU va fi completat cu prevederi privitoare la:

- a) procedura de sesizare a comportamentelor neetice;
- b) stabilirea mecanismelor de protecție a victimelor;
- c) mecanismele prin se va asigura consilierea etică a membrilor comunității UDJG.

Art. 72.

Prezentul Cod și *Regulamentul privind organizarea și funcționarea comisiei de etică universitară* vor fi puse în acord cu prevederile legale care vor apărea ulterior aprobării lor.

Art. 73.

(1) În baza activității desfășurate, CEU prezintă, anual, Senatului UDJG și rectorului UDJG, un raport privind activitatea desfășurată în vederea respectării normelor de etică și deontologie universitară.

(2) Raportul CEU va conține și o secțiune dedicată strategiei de reducere a riscurilor etice la nivelul UDJG, aceasta incluzând:

- a) intervențiile recomandate;
- b) planul de formare a membrilor comunității UDJG pentru reducerea riscurilor etice.

Art. 74.

Încălcările normelor de etică și deontologie universitară se verifică de către CEU. Orice persoană poate sesiza comisia de etică universitară din instituția de învățământ superior cu privire la săvârșirea unei fapte ce poate constitui abatere de la etica și deontologia universitară. Sesizarea se face în scris sau online și se înregistrează la registratură de către secretarul CEU, indiferent dacă aceasta este admisibilă sau inadmisibilă.

Art. 75.



- (1) Pentru a fi admisibile, sesizările trebuie să conțină în mod cumulativ următoarele:
 - a) semnătura persoanei care formulează sesizarea;
 - b) datele de identificare a persoanei care formulează sesizarea: numele și prenumele persoanei fizice sau denumirea persoanei juridice, adresa acesteia, precum și, după caz, adresa de corespondență, care poate fi și o adresă de poștă electronică;
 - c) o motivare argumentată privind nerespectarea normelor de etică și deontologie profesională, cu exemple concrete și cu indicarea considerentelor justificative și a surselor de documentare.
- (2) Sesizările și reclamațiile anonime nu sunt luate în considerare. Sesizările care nu îndeplinesc criteriile de admisibilitate prevăzute la alin (1) sunt respinse ca inadmisibile de către comisia de etică universitară.
- (3) Sesizărilor privind hărțuirea morală și hărțuirea sexuală le sunt aplicabile prevederile legale în vigoare.
- (4) Autorului sesizării i se păstrează confidențialitatea identității.
- (5) Se recomandă ca sesizarea să fie făcută în termen de 30 de zile calendaristice de la săvârșirea sau de la data luării la cunoștință despre fapta considerată ca fiind abatere de la prevederile CEDU, dar nu mai târziu de șase luni de la data săvârșirii faptei. Abaterile de la normele de conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare nu se supun niciunui termen în ceea ce privește sesizarea CEU.
- (6) Se recomandă ca sesizarea CEU să se realizeze după parcurgerea unei etape prealabile de mediere în cadrul structurii din care face parte cel puțin una dintre părți.

Art. 76.

- (1) În cadrul procedurii de cercetare, persoana cercetată va fi convocată în scris de către președintele CEU, precizându-se obiectul, locul, data și ora întrevederii. Neprezentarea persoanei cercetate la convocarea făcută, fără un motiv obiectiv, comunicat în scris, dă dreptul CEU să continue cercetarea în vederea soluționării sesizării.
- (2) Membrii CEU au obligația să analizeze cu obiectivitate, în mod imparțial, faptele sesizate. Este interzisă exprimarea, în spațiul universitar sau în afara lui, a oricărei opinii, anterior rezoluției finale de stabilire a existenței abaterii, cu privire la vinovăția persoanei cercetate.
- (3) CEU analizează sesizările cu privire la plagiat, ținând cont de condițiile de legalitate în vigoare la momentul redactării tezei de doctorat care a stat la baza emiterii și acordării titlului de doctor, respectiv a diplomei de doctor, fără a putea reevalua fondul științific al tezei de doctorat.
- (4) Procedura de verificare se finalizează cu adoptarea unei hotărâri de admitere sau respingere care vizează fondul sesizării, motivată în fapt și în drept.
- (5) Hotărârea CEU reprezintă un act administrativ și trebuie să cuprindă explicit, în textul ei, faptele care au condus la sancționarea persoanei vizate, temeiul legal, respectiv considerentele pentru care comisia de etică universitară a înlăturat argumentele formulate de autorul sesizării.
- (6) În exercitarea principiului dreptului la apărare, pe tot parcursul cercetării, persoana cercetată are dreptul de a fi asistată de către un reprezentant al organizației sindicale sau de un avocat.

Art. 77.

- (1) CEU cercetează existența abaterilor de la normele de etică și deontologie universitară și se pronunță în termen de 45 de zile calendaristice de la primirea sesizării, prin hotărâre motivată în baza unui raport, care se comunică persoanei cercetate și persoanei care a formulat sesizarea. Deciziile CEU se publică pe site-ul UDJG după ce rămân definitive.



(2) În termen de 30 de zile de la comunicare, hotărârea de admitere sau de respingere prevăzută la art. 171 alin. (9) din Legea nr. 199/2023 poate fi contestată la CNATDCU, CNEMU sau Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării, după caz. CNATDCU sau CNEMU, după caz, se pronunță prin decizie motivată în termen de 45 de zile calendaristice, care se comunică instituției de învățământ superior, comisiei de etică universitară. Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării se pronunță în conformitate cu prevederile Legii nr. 206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare, cu modificările și completările ulterioare.

(3) În situația în care decizia CNATDCU sau CNEMU, după caz, este diferită de cea a CEU, aceasta va fi pusă în aplicare de instituția de învățământ superior în termen de 30 de zile calendaristice de la comunicare. Nepunerea în aplicare a deciziilor CNATDCU sau CNEMU, după caz, reprezintă o încălcare a răspunderii publice, sancționată conform art. 174 alin. (5) din Legea nr. 199/2023. Decizia finală se comunică persoanei cercetate și persoanei care a formulat sesizarea, de către CNATDCU sau CNEMU, după caz, în termen de 10 zile calendaristice de la emiterea deciziei. Dreptul de a se adresa instanței judecătorești este garantat.

(4) În situația în care hotărârea CEU nu este contestată în termenul prevăzut la alin. (2), aceasta devine obligatoriu de îndeplinit pentru persoana cercetată și pentru UDJG. În termen de 30 de zile de la rămânerea definitivă și obligatorie a hotărârii CEU, aceasta este pusă în aplicare la nivelul UDJG, cu avizul prevăzut la art. 164 din Legea nr. 199/2023. Acest lucru se comunică părților implicate.

(5) În situația în care CEU constată existența plagiatului în cadrul unei teze de doctorat și hotărârea nu a fost contestată în termenul prevăzut la alin. (2), sau în situația în care CNATDCU constată existența plagiatului în cadrul unei teze de doctorat ori nu a fost formulată o acțiune conform alin. (3) în termen de 10 zile de la data comunicării deciziei CNATDCU, aceasta este comunicată Rectorului UDJG care, în termen de maximum 30 de zile, are obligația de a formula acțiune în contencios administrativ, în vederea anulării diplomei de doctor, pentru diplomele acordate de instituția de învățământ superior, dacă diploma de doctor a intrat în circuitul civil și a născut drepturi subiective garantate de lege. În situația în care rectorul nu inițiază acțiunea de anulare a diplomei de doctor, Ministerul Educației formulează propria acțiune în contencios administrativ, în vederea anulării diplomei de doctor și sesizează CNEMU.

(6) În situația în care CEU constată existența plagiatului în cadrul unei teze de doctorat și hotărârea nu a fost contestată în termenul prevăzut la alin. (2) sau în situația în care CNATDCU constată existența plagiatului în cadrul unei teze de doctorat ori nu a fost formulată o acțiune conform alin. (3) în termen de 10 zile de la data comunicării deciziei CNATDCU, aceasta este comunicată ministrului educației, dacă titlul de doctor a fost confirmat prin ordin al ministrului. Ministerul Educației, în termen de maximum 30 de zile, formulează acțiune în contencios administrativ, în vederea anulării ordinului ministrului de confirmare a titlului de doctor, dacă ordinul a intrat în circuitul civil și a născut drepturi subiective garantate de lege.

(7) În situația în care CEU constată existența plagiatului în cadrul unei teze de doctorat și hotărârea nu a fost contestată în termenul prevăzut la alin. (2) sau în situația în care CNATDCU constată existența plagiatului în cadrul unei teze de doctorat ori nu a fost formulată o acțiune conform alin. (3) în termen de 10 zile de la data comunicării deciziei CNATDCU, aceasta este comunicată rectorului, care, în termen de maximum 30 de zile, dispune revocarea diplomei de



doctor, pentru diplomele acordate de instituția de învățământ superior, dacă diploma de doctor nu a intrat în circuitul civil și nu a născut drepturi subiective garantate de lege.

(8) În situația în care CEU constată existența plagiatului în cadrul unei teze de doctorat și hotărârea nu a fost contestată în termenul prevăzut la alin. (2) sau în situația în care CNATDCU constată existența plagiatului în cadrul unei teze de doctorat ori nu a fost formulată o acțiune conform alin. (3), aceasta este comunicată ministrului educației, dacă titlul de doctor a fost confirmat prin ordin al ministrului. Ministrul educației, în termen de maximum 30 de zile, dispune revocarea ordinului ministrului de confirmare a titlului de doctor, dacă nu a intrat în circuitul civil și nu a născut drepturi subiective garantate de lege.

(9) În cazul revocării sau anulării diplomei de doctor, în termen de 30 de zile, UDJG face modificările în platforma RUNIDAS și în platforma de administrare a tezelor de doctorat gestionată de UEFISCDI.

CAPITOLUL IX - DISPOZIȚII FINALE

Art. 78.

Orice modificare sau completare ulterioară a CEDU va trebui să aibă în vedere eventualele modificări intervenite în legislația specifică domeniului de activitate a universității, precum și necesitățile interne ale instituției.

Art. 79.

La data intrării în vigoare a prezentului Cod se abrogă orice prevedere contrară.

Art. 80.

Prezentul Cod a fost avizat de Consiliul de administrație prin Hotărârea nr. 166/6.12.2024 și aprobat de Senatul universitar prin Hotărârea nr. 3 din 21.1.2025.

Listă de abrevieri:

UDJG – Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați

CCEDU – Codul-cadru de etică și deontologie universitară

CEDU – Codul de etică și deontologie universitară

CEU – Comisia de Etică Universitară

HCEU – Hotărârea Comisiei de Etică Universitară

CNEMU – Comisia Națională de Etică a Managementului Universitar

CNECSDTI – Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării

CNATDCU – Consiliul Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare

