

Anexă la Hotărârea Senatului nr. 251 din 22 iulie 2024
Președintele Senatului,
Conf. univ. dr. Alexandru NECHIFOR

REGULAMENTUL

privind acordarea gradăției de merit la nivelul Facultății de Educație Fizică și Sport (FEFS)
din cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați

Art. 1. Prezentul regulament privind acordarea gradăției de merit la nivelul Facultății de Educație Fizică și Sport din cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați, denumită în continuare „FEFS”, este elaborat în baza art. 217 din Legea învățământului superior nr. 199/2023, a Cartei Universității „Dunărea de Jos” din Galați și a principiilor din Metodologia de acordare a gradățiilor de merit, aprobată prin Hotărârea Senatului UDJG nr. 162/02.12.2020.

Art. 2. Gradația de merit se acordă, prin concurs, personalului didactic titular de la nivelul FEFS, cu performanțe în activitatea didactică și activitatea de cercetare științifică și cu o vechime de cel puțin 3 ani în cadrul activităților didactice și de cercetare.

Art. 3. Gradația de merit de la nivelul FEFS se acordă pentru 16% din posturile didactice, respectiv 16% din posturile de cercetare la nivelul facultății și reprezintă 25% din salariul de bază. Gradația de merit se acordă pe o perioadă de 5 ani.

Art. 4. Numărul gradățiilor de merit ce pot fi acordate personalului didactic și de cercetare de la nivelul FEFS reprezintă diferența între numărul total de gradății de merit care ar putea fi acordate conform articolului 3 și numărul gradățiilor de merit acordate și care nu expiră în anul de referință (*anul de organizare a concursului privind acordarea gradăției de merit la nivelul FEFS*).

Art. 5. Personalul didactic și de cercetare care are o gradăție de merit acordată, și care nu expiră până la finalizarea procedurii de acordare a gradățiilor de merit în anul în curs, nu poate participa la concurs.

Art. 6. La concursul pentru acordarea gradățiilor de merit poate participa personalul didactic și de cercetare titular din cadrul FEFS, cu o vechime în activitatea didactică și/sau de cercetare de cel puțin 3 ani, și care îndeplinește criteriile de performanță stabilite prin prezentul regulament (Anexa 1).

Art. 7. Calendarul de desfășurare a concursului pentru acordarea gradățiilor de merit de la nivelul FEFS se aprobă de către Consiliul de administrație.

Art. 8 Concursul pentru acordarea gradățiilor de merit de la nivelul FEFS se anunță prin afișare la avizier, sau pe pagina web a FEFS, cu cel puțin 2 zile lucrătoare înaintea primei zile de înscriere la concurs.



Art. 9. Înscrierile la concurs se desfășoară pe perioada a 5 zile lucrătoare.

Art. 10. Anunțul de concurs cuprinde cel puțin următoarele informații:

- a) numărul gradațiilor de merit care se scot la concurs;
- b) condițiile de participare;
- c) perioada de înscriere la concurs;
- d) documentele necesare pentru înscriere;
- e) locul și intervalul orar în care se depune dosarul de concurs;
- f) data și locul susținerii interviului, unde este cazul;
- g) data afișării rezultatelor evaluării;
- h) perioada de contestații, unde este cazul;
- i) locul și intervalul orar în care se depun contestațiile, unde este cazul;
- j) data afișării rezultatelor finale.

Art. 11. În vederea participării la concursul pentru acordarea gradațiilor de merit de la nivelul FEFS, candidații întocmesc și depun, în termenul și la locul menționat în anunțul de concurs, un dosar de concurs.

Art. 12. Dosarele de concurs ale candidaților vor conține:

- a) cererea de înscriere la concurs;
- b) CV-ul în format Europass;
- c) memoriul de activitate, pe ultimii 3 ani, structurat cel puțin pe următoarele capitole obligatorii:
 - I. *Activitate didactică și profesională,*
 - II. *Activitate de cercetare științifică,*
 - III. *Recunoașterea și impactul rezultatelor activității,*
 - IV. *Activitatea de management educațional și științific.*
- d) declarația pe propria răspundere privind realitatea, exactitatea și legalitatea informațiilor din dosarul de concurs.

Art. 13. (1) Concursul pentru acordarea gradațiilor de merit de la nivelul FEFS constă în două probe:

- a) Evaluarea dosarelor de concurs de către comisia de concurs;
- b) Interviul privind susținerea dosarului de concurs.

(2) Pentru cele două probe ale concursului se acordă punctaje astfel:

- a) pentru dosarul de concurs – maximum 40 de puncte;
- b) pentru interviu – maximum 60 de puncte.

Art 14.(1) La nivelul FEFS se vor constitui o comisie de concurs și o comisie de contestații, fiecare fiind alcătuită din 3 cadre didactice din facultate. Pentru fiecare comisie, din rândul celor 3 membrii, se va desemna un Președinte. Componența comisiilor este avizată de membrii Consiliului Facultății.



(2) Nu pot face parte din comisia de concurs persoane care s-au înscris în concurs sau rude ale personalului didactic înscris la concurs de la nivelul FEFS.

Art. 15. Comisia de concurs verifică veridicitatea informațiilor prezentate în dosarul de concurs și poate solicita documente justificative suplimentare. Completarea cu informații inexacte sau neconforme cu realitatea atrage descalificarea candidatului, prin respingerea dosarului de concurs.

Art. 16. Comisia de concurs afișează rezultatele concursului (*admis/respins*), în ordinea descrescătoare a punctajelor acordate fiecărui candidat, în funcție de numărul gradațiilor de merit scoase la concurs. Punctajul acordat fiecărui candidat este compus din suma punctelor acordate pentru cele 2 probe de concurs.

Art. 17. Candidații la concursul pentru acordarea gradațiilor de merit au dreptul de a contesta punctajul acordat de comisie, în termen de 24 de ore de la afișarea rezultatelor; se poate contesta doar punctajul acordat pentru proba privind evaluarea dosarului.

Art. 18. Comisia de rezolvare a contestațiilor analizează contestațiile depuse și afișează rezultatele contestațiilor.

Art. 19. Comisia de concurs afișează punctajele finale cu mențiunea „admis”/„respins”, în termen de 24 de ore de la rezolvarea contestațiilor.

Art. 20. Hotărârea comisiei de soluționare a contestațiilor este definitivă.

Art. 21. Lista candidaților admiși este transmisă Consiliului de administrație în vederea aprobării.

Art. 22. Pe baza rezultatelor finale, validate de Consiliul de administrație, Rectorul universității emite decizia de acordare a gradațiilor de merit, începând cu data de 1 a lunii următoare celei în care au loc concursurile.

Art. 23. După ieșirea la pensie, personalul didactic și de cercetare pierde dreptul de a mai beneficia de gradație de merit, cu excepția cazului în care își menține calitatea de titular.

Art. 24. În cazul în care beneficiarul unei gradații de merit este, în cadrul raportului contractual cu angajatorul Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați, sancționat disciplinar, sau, după caz, este sancționat pentru abateri de la buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare, decizia de acordare a gradației de merit va fi revocată.



Indicatori specifici de apreciere a activității personalului didactic pentru dosarul de concurs

| A. ACTIVITATE DIDACTICĂ ȘI PROFESIONALĂ (30%) | | |
|---|--|----------------------|
| | <i>Punctaj</i> | <i>Punctaj maxim</i> |
| <i>Indicator FEFS</i> | | 100 p |
| A1. Elaborare de noi cursuri cu structură și conținut total revizuit de cadrul didactic în ultimii 3 ani universitari | 5 p / curs | 10 p |
| A2. Participare în comisii de licență/masterat/suținere teze de doctorat | 2 p / comisie | 10 p |
| A3. Organizarea de cursuri deschise organizate de universitate/structuri din cadrul universității, adresate studenților | 5 p / curs | 10 p |
| A4. Pregătire echipe sportive universitare pentru competiții naționale/universitare | 5 p / echipă | 10 p |
| A5. Rezultate sportive internaționale recunoscute, conform standardelor COSR (loc I-VI) | 5 p / rezultat | 30 p |
| A6. Premii la manifestări studențești recunoscute | 1 p / premiu (I,II,III) | 5 p |
| A7. Organizarea de activități/concursuri în colaborare cu alte instituții (de învățământ, medicale, socio-economice) | 5 p / activitate | 15 p |
| A8. Cursuri postuniversitare/postdoctorale absolvite în domeniul specializării | În țară – 5 p / curs; în străinătate – 15 p / curs | 30 p |
| A9. Participare la admitere | Președinte – 10 p; membru – 5 p | 20 p |
| A10. Membru în organizații profesionale în domeniul specializării | 5 p / organizație | 20 p |
| B. ACTIVITATE DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ (30%) | | |
| <i>Indicator FEFS</i> | | 100 p |
| B1. Cărți științifice, monografiile, tratate publicate | 10 p / publicație | 20 p |



| | | |
|---|---|-------|
| (doar în prima ediție) | | |
| B2. Studii/articole publicate (în domeniul postului/domenii conexe) publicate în reviste de specialitate din țară sau străinătate, cotate ISI, cu factor de impact ≥ 1 | 10 p x IF / articol | 50 p |
| B3. Citări ale publicațiilor candidatului în lucrări indexate Clarivate (autocitări excluse) | 1 p / citare | 30 p |
| B4. Prezentări de lucrări la manifestări științifice internaționale recunoscute (cu comitet științific) | În plen – 10 p / prezentare; pe secțiuni – 5 p / prezentare | 20 p |
| B5. Granturi câștigate prin competiție | Națională – 5 p / grant; internațională – 10 p / grant | 20 p |
| B6. Contracte de cercetare științifică finalizate | Naționale – 5 p / contract; internaționale – 10 p / contract | 20 p |
| B7. Proiecte din fonduri structurale/fonduri dezvoltare internațională | Expert – 10 p / proiect; manager – 20 p / proiect | 40 p |
| C. RECUNOAȘTEREA ȘI IMPACTUL REZULTATELOR ACTIVITĂȚII (20%) | | |
| <i>Indicator FEFS</i> | | 100 p |
| C1. Premiu/distincție pentru contribuții profesionale/ științifice | Național – 5 p / distincție; internațional – 10 p / distincție | 40 p |
| C2. Decorație/distincție (altele decât cele profesionale și științifice) | Național – 5 p / distincție; internațional – 10 p / distincție | 40 p |
| C3. Distincții speciale, clasări în topuri clasamente, etc., realizări remarcabile care nu se regăsesc în indicatorii specifici de apreciere | Național – 5 p / distincție; internațional – 10 p / distincție | 30 p |
| C4. Citări nominale în publicații de specialitate și cronici de presă scrisă | 1 p / citare | 50 p |
| D. ACTIVITATE DE MANAGEMENT EDUCAȚIONAL ȘI ȘTIINȚIFIC (20%) | | |
| <i>Indicator FEFS</i> | | 100 p |
| D1. Management universitar la nivel de rectorat | Rector – 30 p/an; prorector – 20 p/an | 100 p |



| | | |
|---|--|-------|
| D2. Management universitar la nivel de Senat | Președinte – 30 p/an; membru comisie la nivel de senat – 10 p/an | 100 p |
| D3. Management universitar la nivel de facultate | Decan/prodecan – 20p/an; membru consiliul facultății – 5 p/an | 100 p |
| D4. Management universitar la nivel de departament | Director de departament – 10 p/an; membru în consiliul departamentului – 2 p/an | 50 p |
| D5. Președinte (chairman) al comitetului de organizare al unei manifestări științifice internaționale cu comitet științific internațional și participare internațională | 10 p/manifestare | 30 p |
| D6. Membru în centru de cercetare acreditat CNCS/instituționalizat | Director – 15 p; membru – 5 p | 30 p |

Standarde de acordare a punctajului pentru dosarul de concurs

| Criteriu | Indicatori esențiali | Standard minimal | Punctaj maxim |
|----------|----------------------|------------------|---------------|
| A | Total A (A1+...+A10) | 40 p | 100 p |
| B | B2 | 15 p | |
| | Total B (B1+...+B7) | 40 p | 100 p |
| C | Total C (C1+...+C4) | - | 100 p |
| D | Total D (D1+...+D6) | - | 100 p |

* Punctajul total al dosarului de concurs (TD) se va calcula după formula:

$$TD = \frac{A+B+C+D}{4} \times 40\%$$

** În cazul neîndeplinirii standardului minimal al unuia sau mai multor indicatori esențiali, punctajul total al dosarului de concurs (TD) va fi evaluat cu 0 puncte.

