



Anexa 1 la Hotărârea Senatului nr. 112 din 16 martie 2022
Președintele Senatului UDJG,
Prof. univ. dr. ing. Cătălin FETECĂU

PROCEDURA


PRIVIND CONFLICTELE DE INTERESE ȘI SOLUȚIONAREA ACESTORA

Verificat,
Prof. univ. dr. ing. Elena MEREUȚĂ
Coordonator Consiliul calității

Elaborat,
Conf. univ. dr. ing. Angela Stela IVAN
Președinte Comisia de Etică Universitară


Avertisment:

Documentul de față este proprietatea Universității „Dunărea de Jos” din Galați, difuzat în regim CONTROLAT și destinat utilizării exclusive pentru propriile cerințe. Utilizarea integrală sau parțială a acestei proceduri sau reproducerea în orice publicație și prin orice procedeu este interzisă fără acordul scris al conducerii UDJG. Reproducerea și difuzarea documentului sunt în exclusivitate dreptul UDJG.

 UNIVERSITATEA „DUNĂREA DE JOS” DIN GALAȚI	PROCEDURĂ DE SISTEM	Ediția I
		Revizia 0
	PRIVIND CONFLICTELE DE INTERESE ȘI SOLUȚIONAREA ACESTORA COD PS - 06	Pagina 2 din 7
		Exemplar nr. 1
Data		

CUPRINS

Nr. crt.	Denumire	Pagina
	Pagină de gardă	1
	Cuprins	2
1.	Scop	3
2.	Domeniul de aplicare	3
3.	Documente de referință	3
4.	Definiții și abrevieri	3
5.	Descrierea procedurii	4
6.	Responsabilități	6
7.	Formular evidență modificări	7
8.	Formular analiză procedură	7
9.	Formular distribuie procedură	7

 UNIVERSITATEA „DUNĂREA DE JOS” DIN GALAȚI	PROCEDURĂ DE SISTEM	Ediția I
		Revizia 0
		Pagina 3 din 7
	PRIVIND CONFLICTELE DE INTERESE ȘI SOLUȚIONAREA ACESTORA COD PS - 06	Exemplar nr. 1
		Data

1. Scop

Prezenta procedură stabilește modalitatea de prevenire a încălcării principiilor și normelor de conduită prin stabilirea conflictelor de interese și soluționarea acestora, conform prevederilor Codului de etică și deontologie profesională universitară.

De asemenea, procedura are drept scop asigurarea premiselor implementării în universitate a cerințelor Standardului 1- Etică și integritate stabilit prin Ordinul nr.600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.

2. Domeniul de aplicare

Această procedură se aplică pentru:

- acordarea de consultanță și asistență personalului Universității „Dunărea de Jos” din Galați cu privire la respectarea normelor de conduită în cadrul UDJG, cu referire directă la existența conflictelor de interese;
- cunoașterea de către salariați a prevederilor legale care reglementează conduita acestora la locul de muncă și descrierea activităților desfășurate pentru conștientizarea personalului din UDJG cu privire la existența conflictelor de interese.

3. Documente de referință

- Legea educației naționale nr. 1/2011;
- OUG nr. 75/2005 privind asigurarea calității educației;
- Ordinul nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
- Ghid privind incompatibilitățile și conflictele de interese (Agenția Națională de Integritate-ANI) https://www.ugal.ro/files/declaratii_de_avere/docs/Ghid_incomp_si_conflicte_2019.pdf;
- Carta UDJG;
- Codul de etică și deontologie profesională universitară al UDJG.

4. Definiții și abrevieri

Definițiile utilizate în cadrul procedurii sunt cele din Ordinul nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice și – Legea educației naționale nr. 1/2011.

4.1. Definiții

- **Procedură de sistem** (procedura generală) – descrie un proces sau o activitate care se desfășoară la nivelul entității publice aplicabil (aplicabilă) majorității sau tuturor compartimentelor dintr-o entitate publică;
- **Etica** - un set de reguli, principii sau moduri de gândire care încearcă să ghideze activitatea unui anumit grup; etica în sectorul public acoperă patru mari domenii: stabilirea rolului și a valorilor serviciului public, precum și a răspunderii și nivelului de autoritate și de responsabilitate; măsuri de prevenire a conflictelor de interese și modalitățile de rezolvare a acestora; stabilirea regulilor (standarde) de conduită a salariaților; stabilirea regulilor care se referă la nereguli grave, la fraudă;

 UNIVERSITATEA „DUNĂREA DE JOS” DIN GALAȚI	PROCEDURĂ DE SISTEM	Ediția I
		Revizia 0
		Pagina 4 din 7
	PRIVIND CONFLICTELE DE INTERESE ȘI SOLUȚIONAREA ACESTORA COD PS - 06	Exemplar nr. 1
		Data

- **Integritate** - caracter integru, sentiment al demnității, dreptății și conștiinciozității, care servește drept călăuză în conduita omului, onestitate, cinste, probitate;
- **Integritatea academică** - răspundere pentru calitatea activităților academice desfășurate, onestitate în munca realizată, respect pentru comunitatea intelectuală;
- **Monitorizare** - activitatea continuă de colectare a informațiilor relevante despre modul de desfășurare a procesului sau a activității;
- **Neregulă** - orice abatere de la legalitate, regularitate și conformitate în raport cu dispozițiile naționale, europene și/sau internaționale;
- **Obiective specifice** - derivate din obiective generale și care descriu, de regulă, rezultate sau efecte așteptate ale unor activități care trebuie atinse pentru ca obiectivul general corespunzător să fie îndeplinit; acestea sunt exprimate descriptiv sub formă de rezultate și se stabilesc la nivelul fiecărui compartiment din cadrul instituției; obiectivele specifice trebuie astfel definite încât să răspundă pachetului de cerințe SMART (specifice, măsurabile, adecvate, realiste, cu termen de realizare);
- **Probabilitatea de materializare a riscului** - posibilitatea sau eventualitatea ca un risc să se materializeze. Reprezintă o măsură a posibilității de apariție a riscului, determinată apreciativ sau prin cuantificare, atunci când natura riscului și informațiile disponibile permit o astfel de evaluare;
- **Responsabilitate** - obligația de a îndeplini sarcina atribuită, a cărei neîndeplinire atrage sancțiunea corespunzătoare tipului de răspundere juridică;
- **Valori etice** - valori ce fac parte din cultura instituției și constituie un cod nescris, pe baza căruia sunt evaluate comportamentele; separat de acesta, instituția trebuie să aibă un cod de conduită oficial, scris, care este un mijloc de comunicare uniformă a valorilor etice tuturor salariaților; codul de etică stabilește care sunt obligațiile rezultate din lege cărora trebuie să li se supună salariații, în plus, peste cele rezultate ca urmare a raporturilor de muncă: depunerea declarației de avere, a declarației pentru prevenirea conflictului de interese.

4.2. Abrevieri


- UDJG - Universității „Dunărea de Jos” din Galați;
- PS – Procedură de sistem;
- RMC – Reprezentantul Managementului pentru Calitate;
- CC – Consiliul calității;
- CEU – Comisia de etică universitară;
- CEAC – Comisia pentru evaluarea și asigurarea calității;

5. Descrierea procedurii

5.1. Aspecte generale

UDJG promovează normele și principiile de etică și deontologie profesională universitară prin <https://www.ugal.ro/informatii/documente-publice/codul-de-etica-si-deontologie-profesionala-universitara>, ca parte a sistemului de valori universal-acceptate de comunitatea academică.

UDJG respectă și aplică reglementările cu privire la etică, la integritate, la evitarea conflictelor de interese, la prevenirea și la raportarea fraudelor, a actelor de corupție și la semnalarea neregulilor.

 <p>UNIVERSITATEA „DUNĂREA DE JOS” DIN GALAȚI</p>	<p>PROCEDURĂ DE SISTEM</p>	<p>Ediția I</p>
		<p>Revizia 0</p>
		<p>Pagina 5 din 7</p>
	<p>PRIVIND CONFLICTELE DE INTERESE ȘI SOLUȚIONAREA ACESTORA COD PS - 06</p>	<p>Exemplar nr. 1</p>
		<p>Data</p>

Valorile promovate sunt: dreptatea, echitatea, egalitatea de șanse, demnitatea, libertatea individuală și academică, proprietatea intelectuală, integritatea profesională și morală, cinstea, onestitatea, corectitudinea, datoria, responsabilitatea publică ș.a. . UDJG protejează aceste valori și sancționează orice îngrădire a promovării lor în condițiile autonomiei universitare, a transparenței și a răspunderii publice.

Clarificarea eventualelor conflicte de interese este de competența consilierului de etică al UDJG. Activitatea de consiliere etică pe problematica conflictelor de interese se desfășoară în baza solicitărilor salariaților.

Salariații nu pot fi sancționați sau prejudiciați în niciun fel pentru că s-au adresat consilierului de etică cu solicitarea de a primi consiliere cu privire la respectarea principiilor și normelor de conduită.

5.2. Delimitarea explicită a conflictelor de interese¹

Personalul didactic, de cercetare și didactic auxiliar titular este în conflict de interese dacă se află în una dintre următoarele situații:

- este chemat să rezolve cereri, să ia decizii sau să participe la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice și juridice cu care are relații cu caracter patrimonial;
- participă în cadrul aceleiași comisii sau aceleiași organ colegial de conducere, constituite conform legii, cu alte cadre didactice, de cercetare sau didactice auxiliare, care au calitatea de soț, afin sau rudă până la gradul III inclusiv;
- interesele sale patrimoniale, ale soțului, ale afinilor sau ale rudelor sale până la gradul III inclusiv pot influența deciziile pe care trebuie să le ia în exercitarea funcției;
- deține părți sociale sau acțiuni la societăți comerciale cu activități în domeniul educațional sau de formare continuă ori conexe domeniului învățământ;
- desfășoară activități ce presupun o conduită neconformă cu etica și cu deontologia profesională ori aduc prejudicii de imagine Universității, prin propagandă nelocală, prin campanii de dezinformare în mass-media ori alte activități care pot afecta realizarea misiunii universității;
- ocupă funcții sau desfășoară activități de predare sau de cercetare la alte instituții de învățământ superior publice sau private, fără aprobarea Senatului universitar;
- dețin funcția de președinte al unui partid politic la nivel local sau național.

În cazul existenței unui conflict de interese, personalul didactic, de cercetare sau didactic auxiliar, de conducere ori de execuție, este obligat să informeze în scris șeful ierarhic căruia îi este direct subordonat.

Conducerea Universității este obligată să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a funcțiilor didactice, de cercetare și didactice auxiliare.


5.3. Eliminarea conflictelor de interese²

Orice persoană poate sesiza existența conflictelor de interese.

Încălcarea dispozițiilor referitoare la existența conflictelor de interese atrage, după caz, răspunderea disciplinară, administrativă, civilă ori penală, potrivit legii.

¹ Art. 51, Codul de etică și deontologie profesională universitară al UDJG;

² Art. 52, Codul de etică și deontologie profesională universitară al UDJG.

 UNIVERSITATEA „DUNĂREA DE JOS” DIN GALAȚI	PROCEDURĂ DE SISTEM	Ediția I
		Revizia 0
		Pagina 6 din 7
	PRIVIND CONFLICTELE DE INTERESE ȘI SOLUȚIONAREA ACESTORA COD PS - 06	Exemplar nr. 1
		Data

Personalul didactic, de cercetare și didactic auxiliar, care ocupă o funcție de conducere, de control sau de evaluare sau candidează pentru ocuparea unei astfel de funcții completează o declarație pe propria răspundere referitoare la incompatibilități și la conflicte de interese și o depune la dosarul personal.

5.4. Principalele activități derulate în cadrul procedurii privind conflictele de interese și soluționarea acestora

- Exercițarea unui rol activ în prevenirea încălcării principiilor și a normelor de conduită;
- Monitorizarea modului de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către salariații instituției publice/UDJG și întocmirea rapoartelor și a analizelor cu privire la acestea;
- Desfășurarea activităților de consiliere etică, pe baza solicitărilor salariaților;
- Diseminarea către salariații universității a normelor de etică și de integritate predictibile în sfera conflictelor de interese;
- Evidențierea practicilor sau a procedurilor instituționale care ar putea conduce la încălcarea principiilor și normelor de conduită în sfera conflictelor de interese;
- Semnalarea/ sesizarea CEU cu privire la încălcarea dispozițiilor referitoare la existența conflictelor de interese;
- Analizarea sesizărilor și reclamațiilor formulate cu privire la încălcarea dispozițiilor referitoare la existența conflictelor de interese.
- Soluționarea sesizărilor prin emiterea Hotărârilor și Rapoartelor CEU.

6. Responsabilități


Responsabilitatea respectării normelor de conduită revine întregului personal al UDJG.

Consilierul de etică are obligația de a nu comunica informații cu privire la activitatea derulată decât în situația în care aspectele semnalate pot constitui o faptă penală.

Comisia de etică universitară are obligația de a analiza și de a soluționa conflictele de interese.

Rectorul are responsabilitatea aplicării normelor legale în cazul în care nu sunt respectate cerințele referitoare la normele de etică.

Prezenta procedură generală s-a întocmit în vederea înlăturării/evitării abaterilor de la normele de conduită etică (pentru evitarea incompatibilităților și a conflictelor de interese, prevenirea și raportarea fraudelor, a actelor de corupție și semnalarea neregulilor).

 UNIVERSITATEA „DUNĂREA DE JOS” DIN GALAȚI	PROCEDURĂ DE SISTEM	Ediția I
		Revizia 0
	PRIVIND CONFLICTELE DE INTERESE ȘI SOLUȚIONAREA ACESTORA COD PS - 06	Pagina 7 din 7
		Exemplar nr. 1
		Data

7. Formular de evidență modificări

Nr. crt.	Ediția	Data ediției	Revizia	Data reviziei	Nr. paginii modificate	Descrierea modificării	Semnătura conducătorului de compartiment
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	I	12.01.2022	0	12.01.2022			

8 . Formular analiză procedură

Nr. crt.	Compartiment	Numele și prenumele conducătorului de compartiment	Înlocuitor de drept sau delegat	Aviz favorabil		Aviz nefavorabil		
				Semnătură	Data	Observații	Semnătură	Data
1	2	3	4	5	6	7	8	9

9. Formular distribuire (difuzare) procedură

Nr. exemplar	Compartiment	Nume și prenume	Data primirii	Semnătură	Data retragerii procedurii înlocuite	Data intrării în vigoare
1	2	3	4	5	6	7
1.	Comisia de etică universitară	Conf. univ. dr. ing. Angela-Stela IVAN	26.01.2022		-	
2.	Consiliul calității	Prof.univ.dr.ing. Elena MEREUȚĂ	26.01.2022		-	
3.	Consiliul calității	Rector, Prof. univ. dr. ing. Puiu-Lucian GEORGESCU	26.01.2022		-	