ANUNȚ

Universitatea „Dunărea de Jos" din Galați, organizează selecția în vederea angajării în cadrul subproiectului ***Creșterea ratei de retenție a studenților din primul an universitar de la Facultatea de Educație Fizică și Sport, Universitatea "Dunărea de Jos" din Galați – StudPerformed, 180/SGU/NC/II/11.09.2019***, pentru următoarele posturi:

Nr. crt.	Denumirea postului din organigrama proiectului	Nr. posturi	Norma
4.	Lectori / programe remediale	1	21 ore/luna*6 luni/an*1an

Descrierea activităților și a responsabilităților corespunzătoare posturilor:

Denumirea postului	Activități și responsabilități
Lectori / programe remediale	- Identifică şi analizează deficienţele de studiu ale studenţilor din anul I; - Oferirea de servicii de training individual şi de grup la cele mai înalte standarde; - Sunt responsabili de organizarea cursurilor şi evaluarea finală a studenţilor; - Elaborează planuri remediale personalizate si accesibilizează materialele didactice utilizate; - Ajuta studenţii din GT să se integreze mai uşor în mediul academic şi să promoveze examenele din anul I. - Participa la ședințele de lucru din cadrul proiectului si face propuneri de organizare a activităților, participa la programarea acestora; - Răspunde solicitărilor Directorului de grant şi efectuează la cerea acestuia şi alte activităţi propuse în cerea de finanţare; - Întocmește lunar raportul individual de activitate şi fişa de pontaj, documentele livrabile aferente cu respectarea instrucțiunilor in vigoare.

Criterii și condiții aferente fiecărui post vizat, pe care candidatul trebuie să le îndeplinească:

1. Lectori / programe remediale	
Educație solicitată	
Descriere	Studii superioare licență și studii doctorat Cadru didactic la Facultatea de Educaţie Fizică şi Sport
Experiență solicitată	
Durată solicitată	Minim 3 ani

Conținutul dosarului de candidatură:

1) **cererea de înscriere** în procesul de recrutare și selecție (cerere tip anexată la anunțul de recrutare și selecție – va cuprinde denumirea postului pentru care se candidează);
2) **CV-ul**, datat și semnat pe fiecare pagină, în format Europass, în care se vor menționa proiectul și postul vizat de către candidat;
3) **copie, conformă cu originalul, a actului de identitate** sau a oricărui alt document care atestă identitatea candidatului, potrivit legii, după caz;
4) **Memoriu justificativ**, semnat pe fiecare pagină, prin care candidatul evidențiază gradul de îndeplinire a criteriilor și condițiilor aferente postului vizat a fi ocupat în cadrul proiectului, cu documente justificative (în copie conformă cu originalul).

5) **Declarație de disponibilitate** privind îndeplinirea cerințelor legate de timpul/programul de lucru și perioada de angajare ce sunt solicitate pentru postul vizat.

Candidații care nu au relații contractuale curente cu UDJG și care sunt selectați în urma procesului de evaluare, la semnarea contractului de muncă vor completa dosarul de candidatură cu:

6) **Cazierul judiciar;**

7) **Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, valabilă conform** dispozițiilor legale, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate.

Dosarele candidaților se vor depune la biroul de registratură al Universității „Dunărea de Jos" din Galați, cu sediul în Str. Domnească, nr. 47, Galați, 800008, până la data de 25.10.2019 (ora 10^{00}).

Selecția va consta în evaluarea aplicațiilor primite (verificarea eligibilității candidaturilor (depuse) urmată ulterior de derularea interviurilor, conform următorului **calendar de desfășurare**:

Nr.	***Etapa***	***Perioada/data/ora***
1.	Publicarea și afișarea anunțului de recrutare și selecție	6.12.2019
2.	Perioada de depunere a dosarelor de candidatură de către candidați	6.12.2019 – 11.12.2019 ora 10.00
3.	Etapa 1 de evaluare: evaluarea dosarelor de candidatură (eligibilitatea dosarelor de candidatură)	11.12.2019 ora 12.00
4.	Afișarea rezultatelor Etapei 1 de evaluare și afișarea programării candidaților la interviu (Etapa 2 de evaluare)	11.12.2019 ora 14.00
5.	Termen de depunere a contestațiilor aferente Etapei 1 de evaluare	12.12.2019 ora 14.00
6.	Evaluarea contestațiilor depuse și afișarea rezultatelor aferente contestațiilor formulate	12.12.2019 ora 15.30
7.	Etapa 2 de evaluare (participarea la interviu) pentru candidații declarați admiși la Etapa 1 de evaluare (inclusiv după contestații)	13.12.2019 ora 10.00
8.	Publicarea și afișarea anunțului cu rezultatele finale ale recrutării și selecției	13.12.2019 ora 14.00

Eventualele contestații se pot referi exclusiv la prima etapă a procesului de recrutare și selecție, proba interviului neputând fi contestată. Contestațiile pot fi depuse până la data de 12.12.2019, ora 14.00. Soluționarea contestațiilor și afișarea rezultatelor obținute în urma contestațiilor depuse se vor efectua de la încheierea termenului de transmitere până la 12.12.2019 ora 15.30.

Rector,
Prof. dr. ing. Iulian Gabriel BÎRSAN

Manager de proiect,
Prof. univ. dr. Cristian Petronel MOISESCU