

METODOLOGIE
PRIVIND OCUPAREA
POSTURILOR
DIDACTICE ȘI DE CERCETARE
(modificată conform HS nr. 63 din 19.07.2013)

2013

METODOLOGIE PRIVIND OCUPAREA POSTURILOR DIDACTICE ȘI DE CERCETARE

I. DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1. (1) În Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați, posturile didactice și de cercetare vacante se ocupă numai prin concurs organizat conform Legii 1/2011, HG 457 din 4 mai 2011, Cartei universității și Hotărârii Senatului.

(2) Concursul are caracter public și deschis.

Art. 2. (1) Candidații la ocuparea unui post didactic sau de cercetare pe perioadă nedeterminată trebuie să dețină titlul de doctor.

(2) Posturile didactice și de cercetare nu pot fi scoase la concurs prin transformarea unui post ocupat într-un post de rang superior.

II. ÎNFIINȚAREA ȘI SCOATEREA LA CONCURS A POSTURILOR DIDACTICE ȘI DE CERCETARE

Art. 3. În conformitate cu legislația în vigoare, universitatea poate scoate la concurs posturi didactice și de cercetare, pe perioadă nedeterminată, de: asistent universitar, lector universitar/șef de lucrări, conferențiar universitar, profesor universitar, asistent de cercetare, cercetător științific (gradele I, II și III).

Art. 4. (1) Înființarea de posturi didactice se face în funcție de curriculum-ul universitar și de criteriile de normare stabilite de Senat, cu respectarea dispozițiilor legale și încadrarea în resursele financiare disponibile.

(2) Înființarea posturilor de cercetare se face în funcție de necesitățile departamentelor, laboratoarelor, centrelor sau institutelor de cercetare din cadrul universității, în baza tematicii și a infrastructurii de cercetare, cu respectarea dispozițiilor legale și încadrarea în resursele financiare disponibile.

Art. 5. Scoaterea la concurs a posturilor didactice sau de cercetare se face în primele 30 de zile calendaristice de la începutul fiecărui semestru, în funcție de strategia universității și în baza Hotărârii Senatului.

Art. 6. Propunerea de scoatere la concurs a posturilor didactice și de cercetare vacante se face de către directorul de departament sau de către conducătorul școlii doctorale în structura căruia/căreia se află postul, după consultarea membrilor acestuia/acesteia, prin referat avizat de consiliul departamentului sau de consiliul școlii doctorale. Propunerile se înaintează Consiliului facultății, care le avizează prin vot deschis.

Art. 7. Pe baza avizului Consiliului facultății, decanul aprobă propunerile respective și le înaintează Consiliului de Administrație spre aprobare. După aprobare, Consiliul de Administrație adresează Senatului universitar cererea de scoatere la concurs a posturilor în cauză. În cerere, posturile vor fi individualizate prin indicarea poziției din statul de funcții al structurii din care fac parte, a disciplinelor/activităților de cercetare și a numărului de ore fizice și convenționale din normă.

Art. 8. În vederea publicării în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, universitatea va transmite următoarele documente Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, în termenul prevăzut la art. 5:

- (1) lista posturilor propuse pentru scoatere la concurs și structura acestora, aprobată de Consiliul de Administrație și Senat, și semnată și ștampilată de rectorul universității;
- (2) extrasul din statul de funcții, care conține posturile scoase la concurs, semnat de rector, decan și directorul de departament sau conducătorul școlii doctorale;
- (3) în cazul posturilor didactice, declarația pe propria răspundere a rectorului, care atestă că toate posturile didactice propuse a fi scoase la concurs au în structură numai discipline din planurile de învățământ ale specializărilor/programelor de studii legal înființate, inclusiv ca formă de învățământ și localitate de desfășurare;
- (4) metodologia proprie pentru organizarea și desfășurarea concursurilor didactice și de cercetare.

Art. 9. (1) Universitatea poate să organizeze concurs pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a unui post didactic sau de cercetare numai după publicarea postului scos la concurs de către Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a.

(2) Declanșarea procedurii de concurs poate fi demarată doar după publicarea în Monitorul Oficial.

Art. 10. Anunțul privind organizarea concursului pentru posturile pe perioadă nedeterminată se publică cu cel puțin două luni înainte de data desfășurării primei probe de concurs, prin următoarele modalități:

- (1) pe pagina principală a site-ului web al Universității „Dunărea de Jos” din Galați, la loc vizibil;
- (2) pe un site web specializat, administrat de Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului;
- (3) în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a;
- (4) în mass-media, într-un ziar cu vizibilitate națională.

Art. 11. Pe pagina web a concursului vor fi publicate, în termenul prevăzut la art. 10, cel puțin următoarele informații:

- (1) descrierea postului scos la concurs;
- (2) atribuțiile/activitățile aferente postului scos la concurs, inclusiv norma didactică și tipurile de activități incluse în norma didactică, în cazul posturilor didactice, respectiv norma de cercetare;
- (3) salariul minim de încadrare a postului la momentul angajării;
- (4) calendarul concursului;
- (5) tematica probelor de concurs, inclusiv a prelegerilor sau a altor forme de examinare, din care comisia de concurs poate alege subiectele probelor susținute efectiv;
- (6) descrierea procedurii de concurs;
- (7) lista completă a documentelor pe care candidații trebuie să le includă în dosarul de concurs;
- (8) adresa la care trebuie depus/transmis dosarul de concurs.

Art. 12. Anunțurile referitoare la posturile de conferențiar universitar, profesor universitar, cercetător științific gradul II și cercetător științific gradul I vor fi publicate și în limba engleză.

III. CONDIȚII PRIVIND OCUPAREA FUNCȚIILOR DIDACTICE ȘI DE CERCETARE VACANTE

A) Condiții privind participarea candidaților la concursurile pentru ocuparea funcțiilor didactice

Art. 13. Pentru ocuparea funcției didactice de **asistent pe perioadă nedeterminată**, se cer îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

- (1) deținerea diplomei de doctor;
- (2) deținerea titlului de **medic rezident** sau a unui titlu medical superior, cu excepția posturilor care includ discipline care nu au corespondent în rețeaua Ministerului Sănătății și a celor de la departamentele preclinice (pentru ocuparea postului de asistent în învățământul superior medical);
- (3) alte criterii stabilite de facultate.

Art. 14. Pentru ocuparea funcției de **lector universitar/șef lucrări**, se cer îndeplinite cumulativ următoarele cerințe:

- (1) deținerea diplomei de doctor;
- (2) deținerea titlului de **medic specialist**, cu excepția posturilor care includ discipline care nu au corespondent în rețeaua Ministerului Sănătății și a celor de la departamentele preclinice (pentru ocuparea funcției de lector în învățământul superior medical);
- (3) alte criterii stabilite de facultate.

Art. 15. Pentru ocuparea funcției de **conferențiar universitar**, se cer îndeplinite cumulativ următoarele cerințe:

- (1) deținerea diplomei de doctor;
- (2) îndeplinirea standardelor minimale naționale de ocupare a posturilor didactice, specifice funcției de conferențiar universitar, stabilite de CNATDCU prin Ordin al ministrului;
- (3) deținerea titlului de **medic specialist**, cu excepția posturilor care includ discipline care nu au corespondent în rețeaua Ministerului Sănătății și a celor de la departamentele preclinice (pentru ocuparea funcției de conferențiar în învățământul superior medical);
- (4) alte criterii stabilite de facultate.

Art. 16. Pentru ocuparea funcției de **profesor universitar**, se cer îndeplinite cumulativ următoarele cerințe:

- (1) deținerea diplomei de doctor;
- (2) îndeplinirea standardelor minimale naționale de ocupare a posturilor didactice, specifice funcției de profesor universitar, stabilite de CNATDCU prin Ordin al ministrului;
- (3) deținerea titlului de **medic primar**, cu excepția posturilor care includ discipline care nu au corespondent în rețeaua Ministerului Sănătății și a celor de la departamentele preclinice (pentru ocuparea funcției de profesor în învățământul superior medical);
- (4) alte criterii stabilite de facultate.

B) Condiții privind ocuparea funcțiilor de cercetare

Art. 17. Pentru ocuparea funcției de **asistent de cercetare pe perioadă nedeterminată**, se cer îndeplinite cumulativ următoarele cerințe:

- (1) deținerea diplomei de doctor;
- (2) alte criterii stabilite de facultate.

Art. 18. Pentru ocuparea funcției de **cercetător științific**, se cer îndeplinite cumulativ următoarele cerințe:

- (1) deținerea diplomei de doctor;
- (2) alte criterii stabilite de facultate.

Art. 19. Pentru ocuparea funcției de **cercetător științific gradul III**, se cer îndeplinite cumulativ următoarele cerințe:

- (1) deținerea diplomei de doctor;
- (2) alte criterii stabilite de facultate.

Art. 20. Pentru ocuparea funcției de **cercetător științific gradul II**, se cer îndeplinite cumulativ următoarele cerințe:

- (1) deținerea diplomei de doctor;

(2) îndeplinirea standardelor minimale naționale de ocupare a posturilor didactice, specifice funcției de cercetător științific gradul II, stabilite de CNATDCU prin Ordin al ministrului;

(3) alte criterii stabilite de facultate.

Art. 21. Pentru ocuparea funcției **cercetător științific gradul I**, se cer îndeplinite cumulativ următoarele cerințe:

(1) deținerea diplomei de doctor;

(2) îndeplinirea standardelor minimale naționale de ocupare a posturilor didactice, specifice funcției de cercetător științific gradul I universitar, stabilite de CNATDCU prin Ordin al ministrului;

(3) alte criterii stabilite de facultate.

IV. ÎNSCRIEREA LA CONCURS PENTRU OCUPAREA POSTURILOR DIDACTICE ȘI DE CERCETARE

Art. 22. Înscrierea la concurs **începe** în ziua publicării în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a a postului scos la concurs și **se încheie** cu 15 zile calendaristice înaintea desfășurării primei probe de concurs.

Art. 23. În vederea înscrierii la concursul pentru ocuparea unui post didactic sau de cercetare, candidatul întocmește **un dosar** care conține următoarele documente:

- **cerere tip de înscriere** la concurs, semnată de candidat, la care se anexează o **declarație pe propria răspundere** privind veridicitatea informațiilor prezentate în dosar;
- **propunere de dezvoltare a carierei** universitare a candidatului, atât din punct de vedere didactic, în cazul posturilor didactice, cât și din punctul de vedere al activităților de cercetare științifică; propunerea se redactează de către candidat, cuprinde **maximum 10 pagini** și este unul dintre principalele criterii de departajare a candidaților;
- **curriculum vitae** al candidatului, în format tipărit și electronic;
- **lista completă a lucrărilor publicate** de către candidat, în format tipărit și electronic;
- **fișa de verificare** a îndeplinirii standardelor universității de prezentare la concurs, completată și semnată de către candidat;
- **copie legalizată a diplomei de doctor** și, în cazul în care diploma de doctor originală nu este recunoscută în România, atestatul de recunoaștere sau echivalare a acesteia;
- **rezumatul**, în limba română și într-o limbă de circulație internațională, **al tezei de doctorat**, pe **maximum o pagină** pentru fiecare versiune;
- **declarație pe propria răspundere** a candidatului, în care sunt indicate **situațiile de incompatibilitate**, prevăzute de Legea nr. 1/2011, în care s-ar afla în cazul câștigării concursului sau lipsa acestor situații de incompatibilitate;

- **copii legalizate care atestă deținerea titlurilor medicale respective** (pentru învățământul medical);
- **copii legalizate ale diplomei de bacalaureat** sau echivalentă, **diplomei de licență** sau echivalentă, **foii matricole sau suplimentului la diplomă**, după caz;
- **copii legalizate ale altor diplome** care atestă studiile candidatului, dacă este cazul;
- **copia cărții de identitate** sau, în cazul în care candidatul nu are o carte de identitate, a pașaportului sau a unui alt document de identitate întocmit într-un scop echivalent cu cel al cărții de identitate ori pașaportului;
- **copie legalizată a certificatului de naștere**;
- **copii legalizate ale documentelor care atestă schimbarea numelui** (certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui), dacă este cazul;
- **dovada achitării taxei de înscriere** la concurs, stabilită de Senat.

Art. 24. La dosarul candidatului se vor anexa **maxim 10** publicații, brevete sau alte lucrări ale candidatului, în format electronic, selecționate și considerate de către acesta a fi cele mai relevante pentru realizările profesionale proprii.

Art. 25. *Curriculum vitae* al candidatului, în format Europass, trebuie să includă cel puțin:

- **informații despre studiile efectuate și diplomele obținute**;
- **informații despre experiența profesională** și locurile de muncă relevante;
- **informații despre proiectele de cercetare-dezvoltare** pe care le-a condus ca director de proiect și granturile obținute, în cazul în care există astfel de proiecte sau granturi, indicându-se pentru fiecare sursa de finanțare, volumul finanțării și principalele publicații sau brevete rezultate;
- **informații despre premii**;
- **informații despre calitatea de membru în asociații/societăți științifice sau profesionale**, relevante pentru domeniul postului, sau alte elemente de recunoaștere a contribuțiilor științifice ale candidatului;
- **alte date relevante** din activitatea proprie.

Art. 26. **Lista completă de lucrări** ale candidatului va fi structurată astfel:

- **lista celor maximum 10 lucrări considerate de către candidat a fi cele mai relevante** pentru realizările profesionale proprii, care sunt incluse în format electronic în dosar.
- **teza sau tezele de doctorat**;
- **brevete de invenție** și alte titluri de proprietate intelectuală;
- **cărți și capitole în cărți**;
- **articole/studii in extenso**, publicate **în reviste din fluxul științific internațional principal**;

- **publicații in extenso**, apărute în lucrări ale principalelor conferințe internaționale de specialitate;
- **alte lucrări** și contribuții științifice sau, după caz, din domeniul creației artistice.

Art. 27. (1) Candidații la posturile de **conferențiar universitar** sau **cercetător științific gradul II** trebuie să includă în dosarul de concurs **cel puțin 3 nume și adrese de contact** ale unor personalități din domeniul postului, **din țară sau din străinătate**, exterioare instituției de învățământ superior al cărei post este scos la concurs, **care au acceptat să elaboreze scrisori de recomandare** privitoare la calitățile profesionale ale candidatului.

(2) Candidații la posturile de **profesor universitar** sau **cercetător științific gradul I** trebuie să includă în dosarul de concurs **cel puțin 3 nume și adrese de contact** ale unor personalități din domeniul respectiv **din străinătate**, **care au acceptat să elaboreze scrisori de recomandare** privitoare la calitățile profesionale ale candidatului.

Art. 28. (1) Dosarul de concurs constituit de candidat se depune la **adresa universității specificată pe pagina web** a concursului, direct sau prin intermediul serviciilor poștale ori de curierat care permit confirmarea primirii.

(2) Dosarul de concurs este înaintat spre avizare **compartimentului juridic al universității**, care, pe baza evaluării informațiilor din fișa de verificare și a altor documente necesare înscrierii la concurs, certifică îndeplinirea de către un candidat a condițiilor legale de prezentare la concurs.

(3) Avizul compartimentului juridic este comunicat candidatului în maximum 48 de ore de la emiterea sa, dar **nu cu mai puțin de 5 zile lucrătoare înaintea desfășurării primei probe** a concursului, fiind invitat pentru susținerea probelor de concurs în conformitate cu calendarul stabilit.

(4) După primirea avizului juridic, **dosarul de concurs este transmis membrilor comisiei** de concurs începând cu data închiderii procesului de depunere a dosarelor de concurs, dar **nu mai târziu de 5 zile lucrătoare înaintea desfășurării primei probe** a concursului.

V. COMISIILE DE CONCURS ȘI DESFĂȘURAREA CONCURSULUI

Art. 29. Nu pot fi implicate în procedura de concurs persoane care:

- a) sunt soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv cu unul sau mai mulți candidați;
- b) sunt angajate în aceeași instituție cu un candidat care deține o funcție de conducere și sunt subordonate ierarhic candidatului; **în acest caz poate avea calitatea de membru al comisiei un alt cadru didactic al universității;**
- c) sunt asociate cu un candidat în societăți comerciale în care dețin, fiecare, părți sociale care reprezintă cel puțin 10% din capitalul societății comerciale;

d) sunt sau au fost remunerate prin proiecte de cercetare la care un candidat a avut calitatea de director de proiect, în ultimii 5 ani anteriori concursului;

e) beneficiază ori au beneficiat în ultimii 5 ani anteriori concursului de servicii sau foloase de orice natură din partea unui candidat.

Art. 30. Se consideră a fi implicate în procedura de concurs persoanele care:

(1) participă în procesul de decizie referitor la numirea comisiei de concurs;

(2) sunt membri sau membri supleanți ai comisiei de concurs;

(3) sunt implicate în decizii de evaluare profesională sau administrativă în cadrul concursului;

(4) sunt implicate în soluționarea contestațiilor.

Art. 31. (1) Stabilirea componenței comisiilor de concurs se face după publicarea anunțului de scoatere la concurs a posturilor, pentru fiecare post scos la concurs.

(2) Componența comisiilor de concurs este propusă de către șeful de departament sau de către directorul școlii doctorale în structura căruia/căreia se află postul, se avizează de către Consiliul departamentului sau al școlii doctorale, apoi decanul supune propunerile spre avizare consiliului facultății.

(3) Componența nominală a comisiei de concurs, însoțită de avizul consiliului facultății, este transmisă Senatului universitar și supusă aprobării.

(4) În urma aprobării de către Senatul universitar, comisia de concurs este numită prin decizie a rectorului.

(5) Componența comisiei de concurs poate include și membri supleanți.

(6) În termen de **două zile** lucrătoare de la emiterea deciziei rectorului, decizia este transmisă Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, iar componența nominală a comisiei de concurs este publicată pe pagina web a concursului.

(7) În cazul posturilor de conferențiar universitar, profesor universitar, cercetător științific gradul II și cercetător științific gradul I, componența comisiei este publicată în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a.

Art. 32. (1) Comisia de concurs este formată din 5 membri, inclusiv președintele acesteia, specialiști în domeniul postului scos la concurs sau în domenii apropiate. Membrii comisiei pot fi din interiorul sau din afara instituției de învățământ superior, din țară sau din străinătate.

(2) În cazul indisponibilității de a participa la lucrările comisiei a unui membru, acesta este înlocuit de membrul supleant, numit după aceeași procedură ca și membrii comisiei.

(3) Deciziile comisiei de concurs sunt luate prin votul secret al membrilor acesteia. O decizie a comisiei este validată dacă a întrunit votul a cel puțin 3 membri ai comisiei.

(4) Lucrările comisiei de concurs se desfășoară în plenul acesteia și sunt conduse de către președinte.

(5) Pentru ocuparea posturilor de conferențiar universitar, profesor universitar, cercetător științific gradul I sau cercetător științific gradul II, cel puțin 3 membri ai comisiei trebuie să fie din afara instituției care organizează concursul, din țară sau din străinătate. Dacă unul din membrii comisiei din afara universității, devine indisponibil la data concursului, acesta poate fi înlocuit printr-un membru supleant care provine tot din afara instituției.

(6) Membrii comisiei de concurs trebuie să aibă un titlu didactic sau de cercetare superior ori, cel puțin, egal cu cel al postului scos la concurs sau, în cazul membrilor din străinătate, să îndeplinească standardele universității corespunzătoare postului scos la concurs.

(7) În scopul exclusiv al participării în comisia de concurs, echivalarea titlurilor didactice sau de cercetare ale membrilor din străinătate cu titlurile didactice ori de cercetare din țară se face prin aprobarea de către Senatul universitar a componenței nominale a comisiei.

(8) Președintele comisiei de concurs poate fi:

a) directorul departamentului, conducătorul școlii doctorale în care se regăsește postul sau, după caz, coordonatorul de doctorat în domeniul postului scos la concurs sau în domenii apropiate;

b) decanul sau prodecanul facultății în care se regăsește postul; în cazul candidatului decan/prodecan/director de departament, președintele comisiei de concurs poate fi rectorul universității sau unul dintre prorectori; în acest ultim caz, dacă rectorul sau prorectorul nu sunt specialiști în domeniul postului scos la concurs sau în domenii apropiate, președintele comisiei poate fi un alt cadru didactic din universitate sau din afara acesteia, din țară sau din străinătate, specialist în domeniul postului scos la concurs sau în domenii apropiate;

c) un membru al consiliului departamentului sau al consiliului facultății, delegat în acest scop prin votul consiliului respectiv.

(9) În cazul în care se constată existența unei incompatibilități între candidatul înscris la concurs și unul dintre membrii comisiei de concurs sau președintele acesteia, se schimbă componența respectivei comisii, după cum urmează:

a) dacă incompatibilitatea apare între candidat și un membru al comisiei, membrul comisiei este înlocuit de un membru supleant;

b) dacă incompatibilitatea apare între candidat și președintele comisiei, acesta este înlocuit de unul dintre membrii comisiei afiliat altei instituții decât cea care organizează concursul, cu respectarea prevederilor legale și a procedurii de propunere în comisie.

Art. 33. Comisia de concurs evaluează candidatul din perspectiva următoarelor aspecte:

(1) relevanța și impactul rezultatelor științifice ale candidatului;

(2) capacitatea candidatului de a îndruma studenți sau tineri cercetători;

(3) competențele didactice ale candidatului, în cazul posturilor care prevăd activități didactice;

- (4) capacitatea candidatului de a transfera cunoștințele și rezultatele cercetării sale științifice către mediul economic sau social ori de a populariza propriile rezultate științifice;
- (5) capacitatea candidatului de a lucra în echipă și eficiența colaborărilor științifice ale acestuia, în funcție de specificul domeniului candidatului;
- (6) capacitatea candidatului de a conduce proiecte de cercetare-dezvoltare;
- (7) experiența profesională a candidatului în alte instituții decât instituția care a scos postul la concurs.

Art. 34. (1) Competențele profesionale ale candidatului se evaluează de către comisia de concurs pe baza dosarului de concurs și, după caz, printr-una sau mai multe probe de concurs, incluzând prelegeri, susținerea unor cursuri, aplicații practice sau studii de caz;

(2) Președintele comisiei întocmește un raport pe baza referatelor de apreciere ale tuturor membrilor comisiei de concurs. Raportul este aprobat prin Decize a comisiei de concurs și este semnat de fiecare dintre membrii comisiei de concurs și de președintele comisiei.

(3) Universitatea anunță pe pagina web a concursului ziua, ora și locul desfășurării acestei probe.

Art. 35. (1) Concursul pentru ocuparea postului de **asistent universitar pe perioadă nedeterminată** constă din trei probe:

- probă scrisă;
- prelegere cu prezentarea celor mai semnificative rezultate profesionale anterioare și planul de dezvoltare a carierei universitare;
- probă practică, specifică postului.

(2) Tema pentru proba practică este stabilită de către comisie și se anunță tuturor candidaților cu 48 de ore înainte de susținere.

(3) Rezultatul probelor de concurs se apreciază prin note de la 10 la 1.

(4) Fiecare membru al comisiei, inclusiv președintele, acordă note întregi, iar aprecierea probei se face prin media aritmetică a acestor note, cu două zecimale, fără rotunjire.

(5) Proba practică constă din susținerea unui seminar, a unei ședințe de lucrări practice sau unui studiu de caz în fața studenților și în prezența comisiei de concurs sau numai în fața comisiei de concurs dacă în perioada desfășurării concursului nu există activitate didactică.

Art. 36. (1) Concursul pentru ocuparea postului de **lector universitar/șef lucrări** constă din trei probe:

- analiza dosarului de înscriere;
- prelegere cu prezentarea celor mai semnificative rezultate profesionale anterioare și planul de dezvoltare a carierei universitare;

- susținerea unei prelegeri publice în fața studenților și în prezența comisiei de concurs sau numai în fața comisiei de concurs dacă în perioada desfășurării concursului nu există activitate didactică.

(2) Tema prelegerii este stabilită de către comisie, pe baza tematicii anunțate, și se anunță candidaților cu 48 de ore înainte de susținere.

(3) Rezultatul probelor de concurs se apreciază prin note de la 10 la 1;

(4) Fiecare membru al comisiei, inclusiv președintele, acordă note întregi, iar aprecierea probei se face prin media aritmetică a acestor note, cu două zecimale, fără rotunjire.

Art. 37. (1) Concursul pentru ocuparea posturilor de **conferențiar universitar** și **profesor universitar** constă din examinarea activității candidaților pe baza conținutului dosarelor de concurs și al datelor direct cunoscute. Candidatul care provine din afara învățământului superior trebuie să facă dovada aptitudinilor didactice printr-o prelegere publică în fața studenților și în prezența membrilor comisiei de concurs. Comisia de concurs poate solicita acest lucru și candidaților care au calitatea de cadre didactice la alte instituții de învățământ superior, sau în Universitatea “Dunărea de Jos”, dacă acest lucru este considerat necesar.

VI. FINALIZAREA CONCURSURILOR PENTRU OCUPAREA POSTURILOR DIDACTICE ȘI DE CERCETARE

Art. 38. (1) Concursurile se derulează în cel mult 45 de zile de la încheierea perioadei de înscriere.

(2) Concursul constă în evaluarea activității științifice și calităților didactice ale candidaților, pentru posturile cu componentă didactică.

(3) Pentru fiecare post, comisia de concurs decide ierarhia candidaților și nominalizează candidatul care a întrunit cele mai bune rezultate.

(4) Președintele comisiei de concurs întocmește un raport asupra concursului, pe baza referatelor de apreciere redactate de către fiecare membru al comisiei de concurs și cu respectarea ierarhiei candidaților decisă de comisie.

(5) Raportul asupra concursului este aprobat prin decizie a comisiei de concurs, este semnat de către fiecare dintre membrii comisiei de concurs, inclusiv de către președintele acesteia, și este prezentat de către acesta în ședința consiliului facultății; raportul președintelui, referatele de apreciere ale tuturor membrilor comisiei și decizia comisiei de concurs se atașează la dosarul de concurs; dosarul de concurs se depune la Consiliului facultății și se asigură condițiile pentru consultarea acestuia de către membrii Consiliului.

(6) Consiliul facultății analizează respectarea procedurilor stabilite prin metodologia proprie și acordă sau nu avizul său raportului asupra concursului.

(7) Ierarhia candidaților, stabilită de comisia de concurs, nu poate fi modificată de consiliul facultății. Raportul concursului, cu avizul consiliului facultății, va fi prezentat de către decan în ședința Senatului; dosarele de concurs se depun la Senatul universității și se asigură condițiile pentru consultarea acestora de către membrii Senatului.

(8) Senatul universitar analizează respectarea procedurilor stabilite prin metodologia proprie și aprobă sau nu raportul asupra concursului.

(9) Senatul universității aprobă rezultatul concursului, având în vedere și Raportul de analiză întocmit de Comisia pentru cercetare științifică a Senatului universitar, cu majoritate simplă, prin vot nominal deschis. La dosarul de concurs se anexează un extras din procesul verbal al ședinței Senatului și lista membrilor prezenți.

(10) Ierarhia candidaților, stabilită de comisia de concurs, nu poate fi modificată de Senatul universitar.

Art. 39. (1) În urma aprobării rezultatului concursului de către Senatul universitar, numirea pe post și acordarea titlului universitar aferent de către universitate se fac prin decizia rectorului, începând cu semestrul următor desfășurării concursului.

(2) Pentru posturile didactice, decizia de numire și de acordare a titlului universitar aferent de către universitate, împreună cu raportul de concurs, sunt trimise Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului și Consiliului Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare, în termen de două zile lucrătoare de la emitere.

Art. 40. (1) Pentru posturile de cercetare, se aplică prevederile Legii nr. 319/2003, prin excepție de la prevederile art. 39 alin. (1) și art. 40 alin. (1).

(2) În vederea desfășurării concursurilor pentru posturi de cercetare din cadrul universității, atribuțiile prevăzute de Legea nr. 319/2003 se îndeplinesc astfel:

a) cele prevăzute pentru consiliul științific al unității, de către consiliul facultății;

b) cele prevăzute pentru consiliul de administrație al instituției, de către Senatul universitar;

c) cele prevăzute pentru secretarul științific sau directorul științific al unității, de către directorul departamentului, conducătorul școlii doctorale, decan sau prodecan.

Art. 41. În cazul în care postul scos la concurs nu a fost ocupat, concursul poate fi reluat cu respectarea integrală a procedurii de concurs.

Art. 42. Rezultatul concursului se publică pe pagina web a concursului, în termen de două zile lucrătoare de la finalizarea acestuia.

Art. 43. Până cel târziu la data de 1 septembrie, Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați întocmește un raport anual cu privire la organizarea, desfășurarea și finalizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare. Raportul este trimis, spre notificare,

Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului și Consiliului Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare.

Art. 44. (1) În situația în care, în urma câștigării unui concurs de către un candidat, una sau mai multe persoane din instituția de învățământ superior urmează să se afle într-o situație de incompatibilitate conform art. 295, alin. (4) din Legea nr. 1/2011, numirea pe post și acordarea titlului universitar de către instituția de învățământ superior sau a gradului profesional de cercetare-dezvoltare pot avea loc numai după soluționarea situației/situațiilor de incompatibilitate. Modalitatea de soluționare a situației/situațiilor de incompatibilitate se comunică Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului în termen de două zile lucrătoare de la soluționare.

(2) Se interzice ocuparea concomitentă de către soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv a funcțiilor prin care unul sau una se află față de celălalt sau cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională directă la orice nivel în aceeași universitate.

Art. 45. Directorii departamentelor, decanii facultăților și rectorul răspund în fața Senatului universitar pentru buna desfășurare a concursurilor de ocupare a posturilor, în condițiile respectării normelor de calitate, de etică universitară și a legislației în vigoare.

Art. 46. În condițiile constatării unor nereguli, Senatul universitar poate aplica sancțiuni conform legii, mergând până la demiterea persoanei/persoanelor vinovate de încălcarea prevederilor legale în vigoare.

VII. CONTESTAȚII

Art. 47. (1) În situația în care un candidat deține elemente care pot demonstra nerespectarea procedurilor legale de concurs, candidatul poate formula contestație, în termen de 5 zile lucrătoare de la comunicarea rezultatului.

(2) Contestația se formulează în scris, se înregistrează la registratura universității și se soluționează de comisia de concurs, în termen de 24 ore de la înregistrarea acesteia.

(3) Rezultatul soluționării contestației se comunică imediat Rectorului și Prorectorului cu activitatea didactică, urmând ca aceștia să decidă asupra anulării sau continuării concursului.

(4) În cazul anulării concursului pe un post, acesta poate fi scos din nou la concurs într-o competiție ulterioară.

Art. 48. Nerespectarea prevederilor prezentei metodologii de către persoanele cu atribuții în procedura de organizare și desfășurare a concursurilor constituie abatere disciplinară și se sancționează în conformitate cu prevederile Legii nr. 1/2011 sau cu alte prevederi legale, în funcție de încadrarea faptei.

VIII. DISPOZITII FINALE

Art. 49. Prezenta metodologie intră în vigoare la data aprobării de către Senatul Universității.

Revizuită și aprobată de Senatul Universității „Dunărea de Jos” din Galați, la data de 19 iulie 2013.